

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SDIS-24-CONC-302240-96733

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Conseiller.ère en planification - Prévention et médiation
<b>Organisation</b>	Service de la diversité et de l'inclusion sociale / Direction développement, programmes et activités / Division planification et coordination des programmes
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi permanent
<b>Période d'inscription</b>	Du 9 au 24 octobre 2024
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$   Groupe de traitement : 29-002</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Conseiller en planification (302240)

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** [801 rue Brennan H3C 0G4](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun | Déplacements fréquents dans les arrondissements

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (96733). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division prévention, médiation et intervention sociale à la Direction territoriale, du Service de la diversité et de l'inclusion sociale, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

Tu es une personne passionnée par le développement de projets innovants et stimulants ? Tu aimes influencer et collaborer avec divers partenaires ? Si tu maîtrises les enjeux de cohabitation, de sécurité et de médiation urbaine, et que tu excelles en gestion de projet, cette opportunité au sein de l'équipe EMMIS est faite pour toi!

La Ville de Montréal et le gouvernement du Québec ont annoncé un financement de 50M\$ sur 5 ans pour déployer l'Équipe mobile de médiation et d'intervention sociale (EMMIS) à grande échelle. Déjà présente dans 4 arrondissements, cette équipe intervient 24/7 pour gérer les enjeux de

cohabitation sociale et désamorcer les conflits dans les espaces publics, réduisant ainsi les interventions policières.

### **Ton mandat**

Imagine-toi au cœur d'une équipe multidisciplinaire, où tu es le pilier du déploiement local du projet. Tu travailles main dans la main avec les arrondissements et les partenaires communautaires. Ton rôle est crucial : tu conseilles l'appareil municipal sur tous les aspects du projet et représentes fièrement la Ville.

Tu sollicites, mobilises et accompagnes les partenaires locaux, en mettant en œuvre des solutions concrètes pour matérialiser la vision municipale de cohabitation sociale. Tu coordonnes et participes aux lieux de concertation, formulant des recommandations pour améliorer le déploiement et l'offre de service du projet.

En plus, tu gères les mécanismes administratifs essentiels à la réalisation des projets : gestion de contrats, suivi budgétaire, reddition de comptes, et bien plus encore. C'est un rôle dynamique et impactant, où chaque jour apporte son lot de défis et de satisfactions.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Françoise Nuckle [francoise.nuckle@montreal.ca](mailto:francoise.nuckle@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme universitaire en sciences sociales, administration ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en prévention en sécurité urbaine, intervention communautaire, mobilisation ou concertation de partenaires
- Expérience de travail auprès de clientèles vulnérables, un atout

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

### **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## **POSTULEZ MAINTENANT!**

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**