

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: CONCAEC-24- VPERM-601950-3

[Postuler maintenant](#)

Description

| | |
|---------------------------------|---|
| Titre d'emploi | Formateur(trice) |
| Organisation | Service de la concertation des arrondissements Direction projets, programmes et systèmes Division formation |
| Destinataires | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes |
| Type d'emploi à pourvoir | Poste vacant permanent (col bleu) |
| Période d'inscription | Du 10 au 24 octobre 2024 |
| Salaire | Taux horaire (2024) : 40,06 \$ Groupe de traitement : 14-018 |
| Avis de modification | |

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

Horaire: 36 h/semaine, du lundi au jeudi ou mardi au vendredi de 06h00 à 15h30

Adresse: [5035 Rue De Rouen](#) | Accès à un stationnement gratuit | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 3 postes vacants permanents (97789, 97773 et 97776).

NOTRE OFFRE

Vous avez un intérêt marqué pour la formation? Vous maîtrisez la conduite et l'opération d'équipement mobile municipal? La sécurité est au cœur de vos valeurs? Voici un emploi pour vous!

La division formation du SCA a pour mission d'offrir aux unités d'affaires des services de développement de compétences en matière d'équipement roulant axés sur leurs besoins opérationnels, la sécurité et le respect de la réglementation. Sa clientèle se compose principalement de chauffeurs.es et d'opérateurs.trices. La formation est dispensée majoritairement à l'extérieur à travers les arrondissements et services centraux de la Ville.

Votre mandat

Vous élaborez, préparez et dispensez des programmes de formation. Vous devez instruire et qualifier les formateurs, opérateurs, conducteurs ou autres aux fins d'apprentissage, de perfectionnement, de recyclage et de qualification(évaluation). Plus spécifiquement, vous:

- participez à l'analyse des besoins de formation et à l'élaboration des objectifs d'apprentissage du programme de formation à enseigner;
- concevez et mettez à jour, au besoin, le plan de cours et les notions théoriques et pratiques;
- préparez le matériel didactique (ex. manuels, guides, aide-mémoire) et technique (véhicules, appareils, dossards, etc.) nécessaires à votre travail;
- enseignez le contenu du programme de formation pour les formateurs, moniteurs-examineurs, conducteurs ou tout autre employé;
- conduisez pour des fins didactiques, des engins de chantier tels que: niveleuse, tracteur-chargeur, rétrocaveuse, camion lourd avec accessoire, tracteur de ferme, etc.;
- évaluez l'efficacité des programmes de formation et effectuer les ajustements nécessaires, au besoin.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études secondaires ou un diplôme d'études professionnelles tel que transport par camion, mécanique d'engins de chantiers, de véhicules lourds routiers ou tout autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans l'opération de véhicules lourds ou en mécanique lourde
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Permis de conduire classe 3 (Prendre note que l'obtention du permis de conduire classe 1 devra être obtenue avant la fin de la période d'essai (720 heures)*
- Maîtrise de la suite Office, souhaitable
- Formation en enseignement aux adultes, souhaitable

*L'embauche d'un candidat ayant qu'un permis de conduire classe 3 lors de la postulation est conditionnelle à l'obtention d'un permis de conduire classe 1 avant la fin de sa période d'essai (720 heures). Le candidat devra fournir un dossier de conduite récent pour démontrer qu'il n'a pas de points d'inaptitudes à son dossier qui pourraient l'empêcher d'obtenir la classe 1 dans le délai prescrit.

Le formateur est appelé à se déplacer dans tous les arrondissements et services centraux. Il est possible que le formateur doive pointer son temps dans un arrondissement en début et fin de quart.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant