



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Directrice ou directeur - Génie

**Direction :**

Direction du génie

**Domaine d'emploi :**

Cadre

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Salaire :**

160 348,00\$ - 200 390,00\$

**Horaire de travail :**

35 heures

**Lieu de travail :**

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

**Concours numéro :**

GNI - 2024 - 24

**Durée de l'affichage :**

Du 2024-10-11 08:00 au 2024-10-25 23:59

---

**Mandat :**

La personne gère tous les projets de développement et de réfection d'infrastructures municipales touchant les compétences de la Ville de Longueuil et de l'agglomération s'il y a lieu (qualité, coût, échéancier) telles que : parcs, plateaux sportifs, espaces verts, chaussées, pistes cyclables, aqueduc, égouts, éclairage public et bassins de rétention, réservoirs d'eau potable, collecteurs et émissaires, tout projet d'amélioration dans les usines d'eau potable et le centre d'épuration de la Rive-Sud, notamment au niveau du procédé.

Elle est responsable de proposer une vision de mobilité durable sur l'ensemble du territoire de la Ville de Longueuil, et assure la gestion de tous les projets relatifs au transport, à la circulation et à la mobilité active, incluant le déploiement des réseaux cyclables et piétonniers.

Elle assure la transition écologique et l'atteinte d'une résilience climatique de la Ville de Longueuil grâce à la planification et la mise en œuvre de projets de conservation de milieux naturels, la réalisation d'actions de verdissement et d'aménagement de cours d'eau. Elle est responsable de la gestion des sols contaminés et des dépôts de neiges usées, tout en assurant la mise en valeur du patrimoine naturel du territoire, incluant la gestion des parcs-nature, de la faune et la flore.

En collaboration avec les Directions de l'aménagement et de l'urbanisme et du Développement, elle est également responsable de produire des stratégies visant le développement des secteurs non-urbanisés ou le redéveloppement de secteurs bâtis de la Ville de Longueuil.

Elle est responsable des stratégies inscrites dans une vision d'amélioration continue, en lien avec le développement et le maintien des actifs de la Ville de Longueuil et de l'agglomération telles que : le plan directeur des parcs et espaces verts, le plan de gestion des infrastructures de chaussées, le plan de gestion des ponts, passerelles, tunnels et autres structures de la Ville, le plan de gestion des milieux humides, le plan directeur des pistes cyclables, le plan de protection et de conservation des milieux naturels et le plan climat composé du plan de réduction des gaz à effet de serre et du plan d'adaptation aux changements climatiques, ainsi que la Charte Verte.

Elle élabore le programme triennal d'immobilisations dans ses champs de compétence, prépare les demandes d'intervention en génie municipal sur le territoire auprès des divers ministères, s'assure de la planification, de la réalisation et de la livraison des projets, supporte et conseille les autres directions dans ses domaines d'expertises uniques.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

## Exigences :

- Détenir une maîtrise en gestion et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente;
- Expérience dans le domaine municipal dont une certaine expérience de gestion d'une direction en génie municipal;
- Connaissance générale des principes en amélioration continue;
- Connaissance en gestion de projets;
- Posséder une bonne connaissance du fonctionnement des infrastructures municipales;
- Bonne connaissance de la suite Office 365;
- Aptitudes pour le travail d'équipe, le dynamisme, la concertation et l'entregent;
- Habiletés d'analyse, de synthèse, capacité à effectuer le suivi de plusieurs projets simultanément;
- Se démarquer par sa rigueur, sa proactivité et son professionnalisme;
- Démontrer un grand sens de la planification, de l'organisation et du contrôle des portefeuilles de projets;
- Forte préoccupation du service à la clientèle;
- Posséder un permis de conduire valide.

---

**\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



*La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.*

## Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

longueuil