

CONSEILLER.ÈRE EN DOTATION

Poste temporaire (6 mois)
Service des ressources humaines
2024-CD-TEM-096

Le Service des ressources humaines est actuellement à la recherche d'un.e conseiller.ère en dotation pour combler un poste temporaire de six (6) mois avec possibilité de prolongation. Relevant du directeur, la personne titulaire du poste est responsable de l'ensemble des activités liées au cycle complet de dotation pour les processus externes pour les postes dont elle est responsable (toutes unités d'accréditation confondues).

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Assurer la coordination de l'ensemble des processus de dotation sous sa responsabilité : rédaction et publication des affichages de postes, sélection des candidatures, élaboration du cahier d'entrevue et des outils de sélection, agir à titre de représentant.e de l'employeur sur les comités de sélection et conseiller les gestionnaires sur le choix final;
- Exercer un rôle-conseil auprès des gestionnaires de l'organisation relativement à l'analyse de leurs besoins et à l'élaboration de stratégies de dotation;
- Sensibiliser et conseiller les gestionnaires quant à l'application et à l'interprétation des règlements, des lois et des conventions collectives en vigueur;
- S'assurer que les outils et les pratiques de l'organisation en matière de recrutement et de sélection de personnel rencontrent les exigences de la Loi sur l'égalité en emploi;
- Promouvoir la Ville de Repentigny lors de divers événements et activités de recrutement (salons de l'emploi, kiosques, établissements scolaires, etc.);
- Rédiger les documents relatifs à toutes les offres d'emplois ainsi que les rapports de dotation;
- Tenir à jour les indicateurs de gestion et produire des statistiques et des bilans liés à sa fonction;
- Collaborer avec les autres employés du service dans les domaines où ses compétences peuvent être utiles à la poursuite des objectifs du service.

LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Être titulaire d'un baccalauréat en gestion des ressources humaines ou l'équivalent;
- Posséder au minimum deux (2) années d'expérience pertinente, préférablement dans un milieu syndiqué;
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) – atout;
- Se démarquer par une approche orientée-clientèle et avoir le souci du détail;
- Être habileté.e à coordonner plusieurs dossiers simultanément et être faire preuve d'une grande capacité d'organisation;
- Détenir un permis de conduire valide (classe 5) ainsi qu'un véhicule afin d'être en mesure de se déplacer occasionnellement dans les différents bâtiments municipaux.

CE QUE NOUS OFFRONS

- Un poste cadre temporaire d'une durée minimale de six (6) mois dont l'entrée en poste aura lieu le ou vers le 6 janvier 2024;
- Un salaire horaire variant entre **41,15 \$** et **51,48 \$**;
- Un horaire de travail de 33,75 heures par semaine (lundi au mercredi de 8h30 à 16h30, jeudi de 8h30 à 17h30 et vendredi de 8h00 à midi);
- Un mode de travail hybride (jusqu'à 50% de télétravail);
- Une équipe de travail engagée, dynamique et compétente composée de 9 personnes, dont 7 professionnels RH.

SOUMETTRE UNE CANDIDATURE

Vous possédez les compétences requises ? Visitez le portail employeur de la Ville de Repentigny (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=jobs>) et créez votre profil afin de soumettre votre candidature **au plus tard le 1^{er} décembre 2024**.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !