

ON RECRUTE

> Directeur

Service de la sécurité incendie et civile



Joins notre équipe facile à Vivre!
Viens Vivre des succès d'équipe



La Ville de Saint-Charles-Borromée, comptant plus de 16 000 habitants, s'affirme comme un milieu de vie enchanteur, harmonisant nature et urbanité. Au cœur, de cet environnement, le bien-être se manifeste à travers la qualité des services offerts, le dynamisme de son expansion et la quiétude de ses vastes espaces verts. Si vous aspirez rejoindre une équipe dédiée à l'épanouissement d'une ville où il fait bon vivre, alors cette opportunité est faite pour vous.

Le candidat idéal devra démontrer des réalisations significatives dans la gestion d'un service ou d'une division de sécurité incendie, avec plusieurs casernes et du personnel en garde interne. Il devra également posséder des compétences telles que d'excellentes aptitudes en leadership, une capacité à diriger des équipes d'officiers et à mobiliser ses collaborateurs.

L'efficacité, le bon jugement et la capacité à prendre des décisions dans des situations d'urgence complexes sont indispensables. Le candidat doit faire preuve d'une grande disponibilité, d'une aptitude à travailler en équipe et de courage managérial.

DESCRIPTION SOMMAIRE

Relevant du directeur général, le titulaire du poste planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des opérations reliées à la sécurité incendie et civile en assurant la qualité et l'efficacité desdites opérations conformément aux orientations et aux objectifs retenus par la Ville.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

- Le titulaire du poste est responsable de la gestion complète des ressources humaines, financières et matérielles du service, en veillant à leur conformité avec les politiques municipales. Il élabore la planification stratégique annuelle et fixe des objectifs pour l'ensemble des activités sous sa responsabilité. Ce rôle inclut la participation aux négociations et au renouvellement des ententes intermunicipales afin de desservir 9 municipalités des MRC de Joliette et de Montcalm.
- En matière de sécurité incendie, il mobilise les intervenants pour atteindre les objectifs des schémas de couverture de risques des MRC de Joliette et Montcalm, tout en représentant le service lors d'événements municipaux. Le titulaire rédige également un rapport d'activités annuel en conformité avec les exigences légales et assure l'optimisation continue des processus, méthodes et outils de travail pour améliorer l'efficacité du service.
- Il est en charge de la gestion budgétaire du service, de la planification du budget annuel, du développement du personnel, favorisant ainsi la promotabilité interne. Il joue un rôle clé dans la promotion et le respect des règles de santé et sécurité au travail (SST).
- En collaboration avec le service des communications, il agit en tant que porte-parole lors d'interventions majeures et veille à la mise en œuvre du plan de communication. Il prend également part à la coordination des mesures d'urgence en tant que chef de mission incendie dans le cadre du Plan municipal de sécurité civile (PMSC).
- Enfin, il planifie, organise et supervise les programmes de prévention et d'inspection des incendies, veille à la mise à jour de la réglementation en prévention des incendies, et gère les activités du centre de formation régional du service de sécurité incendie.
- Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

CONDITIONS DE L'EMPLOI

- Poste cadre, régulier à temps plein, 35 heures par semaine;
- Horaire régulier de travail du lundi au vendredi sur 4 ½ jours (congé le vendredi après-midi);
- Rémunération annuelle de 99 493 \$ à 127 718 \$ pour l'année 2024;
- Congé maladie/personnels, congé mobile, fériés;
- Avantages sociaux attrayants:
 - Assurances collectives;
 - Régime de retraite participation employeur/employé;
 - Programme d'aide aux employés, télémédecine et santé mentale.

QUALIFICATIONS

- Détenir le DEP en sécurité incendie et/ou le DEC en sécurité incendie;
- Avoir complété la formation Officier 1 et Officier 2, incluant la certification Instruction 2, de l'ÉNPQ;
- Avoir un diplôme universitaire en gestion (administration, RH, droit, autre domaine connexe);
- Détenir une formation qualifiante en gestion de la sécurité civile;
- Détenir un permis de conduire valide classe 4A;
- Détenir une attestation d'études collégiales (AEC) en prévention ou son équivalent (un atout).

PROFIL ET APTITUDES RECHERCHÉES

- Posséder un minimum de dix (10) ans d'expérience en tant qu'officier dans un SSI comparable, dont au moins cinq à titre d'officier cadre;
- Connaissance approfondie du logiciel de gestion incendie Première Ligne et des logiciels de la suite Office (Word, Excel, etc.);
- Démontrer des réalisations associées à la gestion d'un service de sécurité incendie ou d'une division d'un service de sécurité incendie avec du personnel en garde interne et plusieurs casernes à sa charge;
- Démontrer d'excellentes aptitudes pour diriger des équipes d'officiers et pour exercer un leadership mobilisateur;
- Faire preuve d'une grande efficacité et d'un très bon jugement;
- Être en mesure de prendre des décisions dans des situations d'urgence parfois complexes;
- Avoir une grande disponibilité;
- Être capable de travailler en équipe.

CANDIDATURE

Les personnes intéressées par ce poste doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation, avant le 6 novembre 2024 16 h, à l'attention de M^{me} Pascale Aubin, coordonnatrice des ressources humaines, à l'adresse suivante : paubin@vivrescb.com ou en ligne sur vivrescb.com/emplois.