

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SLE-24-CONC-210990-82604-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - Parcs, horticulture et forêt urbaine
Organisation	Arrondissement de Saint-Léonard
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 18 au 27 octobre 2024
Salaire	Échelle salariale (2024) : 111 478 \$ à 139 346 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier . Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'arrondissement de Saint-Léonard.

NOTRE OFFRE

Si vous avez un vif intérêt par l'horticulture, l'arboriculture, l'entretien des parcs et des terrains de jeux et de sports, l'environnement, et la volonté sincère de provoquer des changements positifs pour améliorer les parcs et les espaces verts de l'arrondissement de Saint-Léonard, notre arrondissement est à la recherche d'un(une) gestionnaire passionné.e et visionnaire pour prendre la tête de notre division des parcs.

L'arrondissement de Saint-Léonard se démarque par son milieu de vie de qualité, attractif et sécuritaire, par la beauté de ses parcs et de ses espaces verts ainsi que ses installations modernes. Situé dans l'est de Montréal, l'arrondissement a une situation stratégique avec un grand potentiel de revitalisation économique, grâce à la proximité d'axes routiers majeurs et du prolongement de la ligne bleue du métro. La mixité sociale, culturelle et intergénérationnelle ainsi que la fierté et la vitalité de la communauté léonardoise sont les forces de l'arrondissement.

Votre mandat

En tant que Chef de Division - Parcs, horticulture et forêt urbaine, vous dirigerez les opérations d'une équipe opérationnelle diversifiée, composée de contremaîtres et d'environ 40 employés cols blancs et cols bleus, qui s'occupe de

la gestion et de l'entretien des parcs et des espaces verts, ainsi que de l'entretien du mobilier urbain. Votre expertise en gestion et votre créativité seront essentielles pour atteindre nos objectifs. Plus spécifiquement, vous :

- contribuez à la programmation et à l'exécution des activités de l'arrondissement pour le secteur des parcs et espaces verts.
- participez à l'identification des enjeux locaux en matière de parcs et d'installations, à la détermination des priorités et à l'élaboration des objectifs de l'arrondissement.
- supervisez les activités visant à offrir et à maintenir des espaces verts sécuritaires et bien entretenus pour la population de l'arrondissement.
- supervisez les activités de planification concernant la plantation et l'entretien des arbres et de tous types de végétaux.
- gérez des activités reliées à l'installation et l'entretien du mobilier et des équipements sportifs et récréatifs dans les parcs.
- participez à la préparation des études et projets à être présentés au conseil d'arrondissement en ces matières et donner vos avis et conseils à la direction de l'arrondissement.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali soumaya.jebali@montreal.ca, conseillère en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en (baccalauréat) en architecture de paysage, en aménagement; administration ou autre domaine pertinent
- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste.
- 3 années d'expérience en gestion ou coordination inclusive d'équipe de travail diversifiée.

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)