

Offre d'emploi

Technicienne ou technicien - Analyste en actifs ponctuels

Ton équipe : Direction de la gestion des eaux et des immeubles

Deviens la technicienne ou le technicien - Analyste d'actifs ponctuels de toute une ville. En jouant un rôle clé dans la gestion des systèmes informatisés, tu garantis la pérennité et l'efficacité de nos infrastructures. Si tu aimes analyser des problématiques complexes et collaborer avec des équipes techniques sur des projets municipaux, ce poste est fait pour toi. On veut te connaître!

Période d'affichage : 25 octobre au 10 novembre 2024

Type d'emploi : poste permanent à temps complet (38,75 heures/semaine)

Salaire : 27,29 \$ à 35,94 \$/heure selon l'expérience de travail (salaire 2022, salaire 2024 à venir)

Télétravail : Jusqu'à 80% par mois selon les besoins de la direction

Ton rôle

- Planifier et prioriser la collecte des données pour maintenir à jour les informations relatives à la gestion des actifs;
- Soutenir les intervenantes et intervenants dans l'utilisation du système de gestion d'actifs, les former et s'assurer de la qualité des données et des interventions faites au système;
- Analyser les requêtes et problèmes liés aux actifs pour collaborer à la détermination de correctifs pertinents et formuler des recommandations pour les projets d'immobilisation;
- Collaborer à la préparation des plans d'entretien et soutenir les équipes responsables de l'opération et de l'entretien;
- Participer à l'élaboration et à la mise en place de procédures;
- Réaliser des auscultations et inspections sur le terrain et effectuer des analyses de risques;
- Participer activement au développement de la gestion des actifs à travers l'organisation et assister le chef de service dans l'analyse des problématiques.

Tes avantages

- Assurance collective complète pour l'employé(e) et ses personnes à charge avec contribution de l'employeur;
- Régime de retraite à prestations déterminées avec contribution de l'employeur;
- 12 journées de maladie, 5 journées modulables, 13 jours fériés en plus de périodes de vacances adaptées;
- Programme d'aide au personnel et sa famille avec des séances en compagnie de spécialistes (psychologie, nutrition, orientation scolaire, en aide financière, etc.).

As-tu le profil?

Exigences

- DEC en techniques de mécanique du bâtiment ou mécanique ou électricité ou équivalent;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Cinq années d'expérience dans les attributions.

Qualifications et habiletés requises

- Très bonne connaissance informatique;
- Facilité d'utilisation de logiciels d'analyse technique;
- Connaissances pratiques et fonctionnelles permettant de travailler de façon créative avec les logiciels propres au secteur d'intervention;
- Très grande capacité d'organisation du travail;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Bonne connaissance du fonctionnement des actifs ponctuels;
- Facilité de communication orale, écrite et de travailler en équipe;
- Autonomie et initiative.



Viens travailler pour ton monde.

Être technicienne ou technicien - Analyste en actifs ponctuels pour la Ville de Trois-Rivières, c'est plus qu'un régime de retraite avantageux et des beaux horaires.

C'est changer la donne pour 144 472 Trifluviennes ou Trifluviens. Tous les jours d'une façon différente.

C'est collaborer avec 1 300 collègues allumés qui te donnent envie d'aller au travail le matin.

C'est avoir une famille qui se serre les coudes et qui t'entraîne toujours vers le haut.

C'est faire partie d'une équipe qui est fière de ce que tu fais et qui te dit « merci ».

Concours 2024-094-A

Tu te reconnais?

**Envoie-nous ta candidature.
En plus, ta mère va être fière.**

Fais parvenir ton curriculum vitae avant le 10 novembre 2024 en spécifiant le numéro de concours dans l'objet.

Par courriel à : ressourceshumaines@v3r.net

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon la convention collective des employés cols blancs de la Ville de Trois-Rivières.

emplois.v3r.net

Tu as un intérêt pour ce poste? Fais-nous part de tes questions ou de tes besoins particuliers!

Une personne de l'équipe des Ressources humaines se fera un plaisir de vous donner des précisions.

À noter que la Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

