

Pour postuler :

<https://www2.longueuil.quebec/postes-actuellement-disponibles>



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Agente ou agent de police - Programme AEC diversité policière

Direction :

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Domaine d'emploi :

Policier

Statut type d'engagement :

Policier recrue

Horaire :

Temps plein, suivant l'horaire de votre équipe de travail (jour, soir, nuit et fin de semaine)

Concours numéro :

SPAL - 2024 - 67 (E)

Lieu de travail :

Ville de Longueuil

Durée de l'affichage :

Du 2024-11-22 08:00 au 2024-12-05 23:59

Mandat :

Cet affichage s'adresse aux membres des minorités visibles, ethniques et aux personnes d'origine autochtone (Profil MVE) OU toute personne n'appartenant pas à ces groupes, mais ayant un profil d'études relevant du domaine des sciences sociales (Profil social).

Ayant les mêmes responsabilités que les agents réguliers du SPAL, les agents de police issus du programme AEC - diversité policières doivent protéger la vie et la propriété des citoyens, prévenir le crime et les infractions, voir à l'application des lois en vigueur au Québec, des règlements, des résolutions et des ordonnances de la municipalité.

Le SPAL est reconnu pour son approche avant-gardiste axée sur la protection des citoyens. Sa philosophie de police de concertation lui permet de travailler bien en amont avec les partenaires locaux afin d'anticiper les phénomènes criminels et sociaux émergents. Il se démarque aussi par sa bienveillance auprès de la population et de son personnel.

Exigences :

- Avoir de l'expérience pertinente;
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- Être détenteur d'un permis de conduire valide;
- Anglais fonctionnel.

ET

- **Profil MVE** : Être détenteur d'un DEC ou d'un BAC ou attestation d'évaluation comparative des études hors Québec délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration relativement à l'un ou l'autre des diplômes mentionnés précédemment.

- **Profil social** : Être détenteur d'un DEC dans un des domaines suivants :
- Techniques de travail social
- Techniques d'éducation spécialisée
- Techniques d'intervention en délinquance

OU

Être détenteur d'un BAC dans un des domaines suivants :

- Travail social
- Psychologie
- Psychoéducation
- Sociologie
- Sciences sociales – régime coopératif (concentration sociologie)
- Sécurité et études policières
- Criminologie
- Droit

Processus de sélection :

- Suivant la présélection, rencontre d'information virtuelle (Teams) qui aura lieu le 15 janvier 2025 à 19 h 00
- Entrevue
- Test psychométrique
- Enquête d'habiletés sécuritaires
- Test médical pré-emploi

Parcours académique:

Advenant que votre candidature est retenue, vous devrez, à vos frais, faire le parcours suivant :

- AEC en techniques policières d'août 2025 à mai 2026
- Programme de formation initiale en patrouille gendarmerie à l'ÉNPQ débutant à l'été 2026 et se terminant à l'automne 2026 (15 semaines)

Veuillez prendre note que les dates et critères ci-dessus pourraient être assujettis à des changements selon les modalités du programme AEC diversité policière émises par le ministère de la Sécurité publique (MSP) et le ministère de l'Enseignement supérieur (MES).



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers liés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers

et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](https://www2.longueuil.quebec/emplois)

longueuil


Pour postuler :

<https://www2.longueuil.quebec/postes-actuellement-disponibles>