



Direction de la Vitalité du Territoire et des Loisirs

Ville de Danville

Poste à temps plein – 35 heures/semaine (du lundi au vendredi)

Horaire flexible

Salaire : à partir de 38,19\$/h

Avantages : 4 semaines de vacances dès la première année, régime d'assurances collectives et régime de retraite compétitif.

À propos du poste

Vous êtes une personne dynamique, structurée et motivée à jouer un rôle clé dans une municipalité en plein essor? En tant que directeur(trice) de la vitalité du territoire et des loisirs, vous serez responsable de la planification stratégique, de l'organisation et de la gestion de projets visant à améliorer la qualité de vie de nos citoyens tout en favorisant le développement économique et communautaire de Danville.

Vos responsabilités principales :

1. Leadership stratégique et organisationnel

- Jouer un rôle de conseiller(ère) auprès de la direction générale, en apportant des recommandations éclairées pour orienter les priorités municipales.
- Développer et mettre en œuvre des politiques, plans directeurs et programmes alignés avec les besoins de la population et les orientations du conseil municipal.
- S'assurer de l'efficacité et de l'imputabilité des initiatives entreprises, tout en favorisant une gestion saine et innovante du service.

2. Gestion des ressources et des finances

- Superviser les ressources humaines : former, encadrer et évaluer le personnel sous votre responsabilité.
- Préparer et contrôler le budget du service, en veillant à une gestion rigoureuse et conforme aux politiques municipales.
- Optimiser l'utilisation des ressources matérielles et financières afin de maximiser l'impact des projets.

3. Développement économique du territoire

- Planifier et coordonner les projets visant à stimuler le développement économique, l'attractivité du territoire et la vitalité des secteurs commerciaux.
- Collaborer avec la Corporation de développement économique pour soutenir des initiatives d'expansion, de consolidation ou de financement.
- Élaborer des plans stratégiques de développement visant la croissance économique du territoire.
- Représenter la Ville lors d'événements économiques ou de rencontres avec des organismes tels que la MRC, les chambres de commerce et les groupes d'intérêt.
- Planifier, gérer et coordonner les demandes de subventions liées aux projets en cours et futurs.
- Participer activement aux comités municipaux et externes, en veillant à représenter les intérêts de la Ville auprès des citoyens, des ministères, des milieux scolaires, de la santé et des affaires.

4. Gestion des loisirs, de la culture et de la vie communautaire

- Concevoir une programmation variée en loisirs, culture, sports et vie communautaire adaptée aux besoins des citoyens.
- Superviser les infrastructures récréatives et culturelles, incluant la planification de leur entretien et de leur développement en collaboration avec les travaux publics.
- Développer des ententes intermunicipales pour optimiser les services offerts et promouvoir la collaboration régionale.
- Mobiliser et soutenir les bénévoles, organismes et partenaires pour concrétiser des projets communautaires enrichissants.

Ce que nous recherchons

Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership inspirant, votre rigueur et votre aptitude à mobiliser les parties prenantes autour d'une vision commune. Vous possédez une approche structurée de la gestion tout en étant à l'écoute des besoins de la communauté.

Profil idéal :

- Diplôme universitaire en administration, gestion des loisirs, développement économique local ou tout autre domaine pertinent.
- Solide expérience en gestion de projets, administration publique, développement économique ou un domaine connexe.

- Excellentes compétences en planification, coordination et préparation de demandes de subventions.
 - Habileté à développer des partenariats avec divers acteurs (entreprises, organismes, citoyens, gouvernements).
 - Capacité démontrée à gérer simultanément plusieurs projets complexes tout en respectant les échéances.
-

Ce que nous offrons

- Un rôle stratégique : l'opportunité d'avoir un impact significatif sur le développement de Danville.
 - Un environnement collaboratif : travaillez avec une équipe engagée et dévouée.
 - Des conditions avantageuses : salaire compétitif, régime d'assurances collectives et de retraite, 4 semaines de vacances dès la première année.
-

Envie de contribuer au dynamisme de Danville?

Nous attendons votre candidature avec impatience!

Pour déposer votre candidature : Envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Marie-Pier Dupuis, directrice générale – direction@danville.ca avant le 31 janvier 2025