

## CHEF(FE) DE PROJETS

Contrat de 5 ans avec possibilité de prolongation

TRAVAILLER AU PARC, c'est contribuer à la transformation du plus grand parc insulaire de Montréal tout en bénéficiant d'un environnement de travail unique!

Le parc Jean-Drapeau est un lieu incomparable au Canada, qui offre à ses visiteurs une expérience inédite ainsi qu'une diversité de paysages et d'installations. Alors que le Parc fête son 150<sup>e</sup> anniversaire, nous sommes fiers de mettre en œuvre une série d'initiatives et de grands projets visant à réaliser sa transition écologique, valoriser son riche patrimoine et créer des expériences vibrantes et enrichissantes pour ses usagers. Pour souligner cette année historique, une programmation festive et diversifiée sera déployée tout au long de l'année, permettant aux visiteurs de vivre le plein potentiel de ce grand parc public urbain.

### Travailler au parc, c'est...

- Bénéficier d'une gamme complète d'avantages sociaux (vacances, congés mobiles et maladie, assurances et REER collectifs);
- Apprécier un environnement de travail unique, avec des bureaux situés en plein cœur d'un grand parc urbain qui fût l'hôte d'Expo 67 et des Jeux olympiques de 1976;
- Concilier le travail et la famille, grâce à un horaire de 35 heures par semaine;
- Profiter d'un accès gratuit aux installations sportives (plage Jean-Doré, Complexe aquatique, salle de musculation), avec la possibilité d'assister aux grands événements se déroulant sur le site;
- Partager votre temps entre votre domicile et le bureau avec un travail en mode hybride;
- Contribuer au bien commun, à la transition écologique et à l'innovation en gouvernance;
- Continuer de parfaire ses connaissances grâce à un accès illimité à une plateforme d'apprentissage en ligne (*LinkedIn Learning*).

### Sommaire de l'emploi

Pour accompagner sa transformation et soutenir la réalisation de sa vision ambitieuse et de ses projets, la Société du parc Jean-Drapeau souhaite s'adjoindre de nouvelles ressources, incluant une équipe de projets.

Pour une durée de cinq ans, incluant une possibilité de prolongation, venez joindre cette équipe accélérée de gestion de projets, dédiée notamment à la planification et conception d'un portefeuille diversifié, et ce, dans un mode matriciel et innovant.

La Société du parc Jean Drapeau vise à accélérer la réalisation de projets d'investissements majeurs sur son territoire en misant sur la construction et la rénovation de bâtiments et d'infrastructures durables, innovants et parfaitement intégrés dans leur environnement paysager d'exception. D'ici 2030, les aménagements paysagers et urbains d'intérêt comme la Place des Nations seront restaurés et des bâtiments patrimoniaux de grande valeur seront réhabilités. Parmi les autres grands projets, on retrouve les Jardins des canaux, le Pavillon Hélène de Champlain ainsi que les pôles de mobilité. Relevant de la DGA, direction responsable de la planification et gestion globale du portefeuille de projets de l'organisation, le ou la chef(fe) de projets collabore à la priorisation de ces projets en fonction de leur alignement avec les objectifs stratégiques de la société. Il ou elle est responsable de la coordination des tâches d'une équipe multidisciplinaire.

### Responsabilités

- Coordonner, à la demande, une équipe de projets et s'assurer de l'exécution des mandats d'une équipe matricielle;
- Définir les rôles et responsabilités de chacun(e)s, préciser et assurer la qualité des livrables de chaque membre de l'équipe;
- Développer, suivre et ajuster la planification stratégique du portefeuille de projets en tenant compte des priorités organisationnelles et des ressources disponibles;
- Participer à des demandes de financement et préparer des dossiers;
- Soutenir et guider l'équipe dans le respect des processus, des orientations et des conseils stratégiques reliés au projet;
- Appuyer et transmettre les décisions de la direction auprès de l'équipe et les communiquer de manière à favoriser l'adhésion;
- Effectuer régulièrement des bilans du travail de l'équipe afin de favoriser l'amélioration continue du projet;

- Formuler des recommandations et représenter l'équipe dans la présentation des analyses qui ont été réalisées par les membres de son équipe afin de faciliter la prise de décisions;
- Optimiser les divers processus afin d'assurer une efficacité de l'équipe de travail, prendre les décisions sur le projet en fonction des intrants et des besoins tout en s'assurant du respect des politiques, règlements et des normes en vigueur.

## Exigences

- Détenir un baccalauréat en architecture, en ingénierie, ou dans un domaine pertinent avec le poste. Toute combinaison de scolarité et expérience jugée pertinente peut être considérée;
- Détenir un minimum de 7 années d'expérience dans un emploi à responsabilités similaires, incluant la coordination d'une équipe;
- Avoir de l'expérience dans la gestion et la réalisation des projets majeurs;
- Disposer de compétences et d'expérience en gestion de la planification de projet;
- Détenir de l'expérience gestion de contrat de services professionnels et de travaux dans le secteur public, un atout;
- Être membre de l'ordre des architectes du Québec (OAQ), ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) ou d'une autre association ou ordre professionnelle pertinents en lien avec le poste; un atout;
- Détenir une certification dans le domaine de la gestion de projet, de la construction ou d'un autre domaine pertinent avec le poste (LEED, PMP, Agile); un atout.

## Profil recherché

- Rigueur et gestion de priorités multiples;
- Autonomie;
- Habiletés interpersonnelles pour mobiliser une équipe;
- Avoir un bel esprit de collaboration et de bonnes aptitudes à développer des relations de partenariats;
- Savoir s'adapter facilement aux changements;
- Capacités de gestion : planification, administration, organisation, contrôle, suivi et respect des échéanciers;
- Interagir de manière efficace et professionnelle avec les divers intervenants;
- Bonne connaissance des normes de Santé et Sécurité au travail et de leur application;
- Sens de l'organisation, de l'initiative et du travail d'équipe;
- Être à l'affût des nouvelles techniques dans son domaine;
- Bon sens de l'éthique;
- Bonne communication orale et écrite.

Le salaire est établi selon les qualifications et l'expérience. L'échelle salariale du poste est de 85 722 \$ à 112 255 \$.

Pour joindre notre équipe et contribuer à la réalisation de la mission du Parc, posez votre candidature sur notre site Internet : [parcjeandrapeau.com/postuler](http://parcjeandrapeau.com/postuler)

Pour les études effectuées hors du Québec, veuillez fournir l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration.

Constituée par la Ville de Montréal, la Société du parc Jean-Drapeau a pour mission de conserver, d'aménager, de mettre en valeur et de développer ce grand parc urbain public, de veiller à la saine cohabitation des activités qui s'y déroulent et d'assurer sa pérennité pour les générations actuelles et futures.

La Société du parc Jean-Drapeau souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

**Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.**

La période d'affichage est du 12 décembre 2024 au 17 janvier 2025.