

[Accueil Recrutement](#)[Offres d'emplois](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-24-CONC-215580-80271

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section TI – Opérations cybersécurité
Organisation	Service des technologies de l'information / Direction de la sécurité de l'information
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 20 décembre 2024 au 10 janvier 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 104 765 \$ à 130 957 \$ Classe FM-07
Avis de modification	

Catégorie d'emploi : Cadre administratif

Horaire : 37,5 heures, mode hybride

Adresse : [801, rue Brennan, Montréal](#) | Facile d'accès en transport en commun, station de métro Square-Victoria

Cet affichage pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi, ou d'emplois de la même famille dont le profil recherché est similaire, au sein du Service des technologies de l'information.

NOTRE OFFRE

Passionné(e) de cybersécurité! Vous souhaitez gérer une équipe dynamique, sympa et diversifiée.

Vous voulez jouer un rôle névralgique pour l'ensemble de la Ville de Montréal et de ses citoyen(enne)s, la Direction de la sécurité de l'information vous offre l'opportunité de vous joindre à son équipe !

Elle recherche une ou un gestionnaire dynamique, sympa comme vous pour prendre en charge sa nouvelle équipe Opérations de Cybersécurité composée de 8 ressources (administrateur(trice)s réseaux télécomms, programmeur(euse)s analystes).

Votre mandat

Relevant du chef de division Plateformes de Cybersécurité, vous gérez les infrastructures de cybersécurité desservant toutes les lignes d'affaires de la Ville pouvant porter atteinte à la sécurité des employé(e)s et des citoyen(enne)s.

Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre en cybersécurité et de rétention de talents, vous avez aussi à mobiliser votre équipe dans un cadre de proximité favorisant le développement des compétences et le plaisir au travail. Plus spécifiquement, vous:

- gérez les infrastructures de cybersécurité de la Ville incluant les services critiques des réseaux de sécurité publique (SPVM, SIM, 911, etc.) en mitigeant l'ensemble des risques TI et opérationnels.
- supervisez les solutions d'authentification, d'identité, des accès et des infrastructures de chiffrement représentant un grand groupe d'actifs ayant un impact transversal pour toutes les applications de la Ville.
- gérez les vulnérabilités et la détection de menaces et d'incidents de sécurité (incluant celles provoquées par des tiers).

- gérez les activités reliées à la livraison de projets TI et de nombreux projets hors TI liés aux infrastructures de cybersécurité et à l'exploitation des solutions de sécurité desservant toutes les lignes d'affaires de la Ville
- collaborez activement à la résolution des incidents de sécurité, des opérations requérant de l'informatique judiciaire (forensic) et la gestion des crises majeures suivant un incident de sécurité.
- veillez à assurer un milieu de travail sain, respectueux, inclusif et mobilisé, effectuez les évaluations de rendement, assurez le développement des compétences et de la relève, etc.

Des questions, des difficultés à postuler ? N'hésitez pas à communiquer avec Marie-Christine Piché marie-christine.piche@montreal.ca conseillère en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat informatique ou tout autre domaine jugé pertinent
- 6 années d'expérience pertinentes dans le domaine des TI, principalement en sécurité de l'information ou en lien avec les responsabilités du poste
- 2 années d'expérience comme gestionnaire, chef(fe) d'équipe ou coordinateur(rice) inclusif(ve) d'équipe de travail TI
- Certification professionnelle en sécurité technologique telle que Certified Information Systems Security Professional (CISSP), Certified Information Systems Auditor (CISA) ou autre certification similaire, un atout
- Organisé(e), sympathique, curieux(euse), allumé(e)
- Bienveillance, détermination, rassembleur(se), agilité, être en action pour les citoyens(enne)s

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)