

AGENT·E DE DÉVELOPPEMENT EN ENVIRONNEMENT (Poste temporaire d'une durée de 5 ans)

Souhaitez-vous rejoindre une équipe dynamique et efficace où vous ferez la différence? La MRC de Vaudreuil-Soulanges vous offre la possibilité de vous épanouir auprès d'une équipe où la communication et la collaboration sont de mise et où vous serez appelé à vous impliquer dans différents projets. Vous participerez au développement de l'une des plus belles régions du Québec. Ayant 76 % de son territoire situé dans une zone agricole et ayant un fort développement en milieu urbain avec 11 des 23 municipalités faisant partie de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM), la région de Vaudreuil-Soulanges est reconnue pour sa qualité de vie ainsi que pour son riche patrimoine naturel et culturel. En plein essor économique, social et culturel, la MRC a à cœur l'aménagement durable de son territoire. La MRC dessert 23 municipalités et a le souci constant d'intégrer un développement vert à l'ensemble de ses projets. Joignez-vous à nous!

Responsabilités

Relevant du directeur de la sécurité incendie et civile, environnement et infrastructure et sous le coordonnateur de l'équipe de l'environnement, l'agent de développement en environnement a les responsabilités suivantes :

- Assurer la mise en place et accompagner les municipalités locales dans la mise en œuvre des différentes mesures prévues aux plans conjoints du Plan métropolitain de gestion des matières résiduelles (PMGMR) et du Plan de gestion des matières résiduelles de la MRC de Vaudreuil-Soulanges (PGMR);
- Contribuer à l'optimisation de la collecte des matières recyclables dans les ICI et multilogements et participer au développement de divers projets en termes de réduction à la source, réemploi, recyclage, valorisation, élimination, collecte et transport des matières;
- Participer à l'implantation d'infrastructures reliées à la GMR telles que les écocentres et la plateforme régionale de compostage;
- Travailler à la mise en œuvre du Plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) et autres enjeux à caractère environnemental selon les priorités du moment;
- Assurer la supervision des contrats relatifs à la gestion des matières résiduelles de la MRC;
- Élaborer des devis d'appels d'offres et effectuer le suivi des contrats en gestion des matières résiduelles (GMR);
- Assurer le suivi budgétaire et les échéanciers de divers projets;
- Compiler et analyser les statistiques en GMR, notamment en utilisant la géomatique, et produire des bilans des différents projets;
- Préparer et présenter différents dossiers en environnement ainsi qu'émettre des recommandations lors de divers comités ou au conseil de la MRC;
- Participer à l'élaboration de plans de communication et d'outils de sensibilisation en GMR;
- Maintenir des relations avec les municipalités locales;
- Effectuer toutes autres tâches connexes à sa fonction principale.

Exigences

- Détenir un baccalauréat en environnement ou toutes autres formations pertinentes reliées au poste;
- Expérience de trois années en gestion des matières résiduelles (GMR);
- Connaissance des politiques, lois et règlements afférents à l'environnement et à la GMR;
- Expérience en gestion de projets ainsi qu'avec les outils de gestion de projets;
- Maîtrise du français et une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise;
- Maîtrise des logiciels de Microsoft 365;
- Habiletés interpersonnelles et communicationnelles : esprit d'équipe, collaboration, entregent et service client;
- Capacité d'adaptation, flexibilité, polyvalence et volonté d'apprendre;
- Sens des responsabilités, de la planification, de l'analyse et de synthèse;
- Initiative, rigueur, autonomie et débrouillardise;
- Capacité à travailler sur plusieurs dossiers simultanément;
- Posséder un véhicule et permis de conduire valide.

Atouts

- Expérience dans le milieu municipal et intérêt marqué pour les enjeux environnementaux;
- Connaissance du logiciel de géomatique ArcGIS.

Conditions et avantages offerts

- Salaire compétitif;
- Semaine de travail de 35 h;
- RÉER collectif et contribution de l'employeur;
- Assurance collective et primes payées à 75 % par l'employeur;
- Programme d'aide aux employés (PAE);
- Banque de vacances, jours de congé personnels et de maladie et congés payés pendant les Fêtes;
- Politique de télétravail;
- Politique sur le harcèlement et la violence au travail;
- Budget de formation;
- Bureau à hauteur variable pour travailler debout;
- Accès à des voitures électriques pour les déplacements ou kilométrage remboursé;
- Stationnement et café gratuits, terrasse extérieure, activités sociales.

Ce poste est temporaire pour une durée de 5 ans et à temps plein. Le salaire annuel offert se situe entre 67 304 \$ et 82 009 \$ selon la classe 7 de la convention collective en vigueur. La date de début sera immédiate ou selon la disponibilité du candidat. Si vous souhaitez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre candidature **au plus tard le 27 janvier 2025 à 16 h 30** à l'attention de M^{me} Émilie Dumas, technicienne en ressources humaines, à l'adresse recrutement@mrsvs.ca. Nous remercions toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt, toutefois, seuls les candidats retenus seront joints.

L'emploi du masculin est utilisé à titre épiciène.

