



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Administratrice ou administrateur – Cybersécurité et télésurveillance

Direction :

Technologies de l'information

Service :

Opérations informatiques - Outils technologiques

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

42,27\$ - 57,57\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.04 - 40 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DTI - 2025 - 2

Durée de l'affichage :

Du 2025-01-10 08:00 au 2025-01-23 23:59

Mandat :

L'administratrice ou l'administrateur – cybersécurité et télésurveillance est une experte ou un expert reconnu qui joue un rôle capital dans la livraison des services TI. La personne répond aux besoins de l'organisation en matière d'administration, de gestion et d'évolution des systèmes en lien avec la cybersécurité et la télésurveillance. Elle maîtrise les infrastructures technologiques et les principes en matière de cybersécurité et elle fait les liens nécessaires pour s'assurer que l'organisation applique les meilleures pratiques de l'industrie. Son travail s'effectue au niveau de l'équipe opérationnelle, mais elle travaille en étroite collaboration avec l'équipe de cybersécurité pour établir les priorités et pour leur fournir les informations requises pour mesurer la performance mécanisme de protection.

La personne analyse les enjeux et les impacts possibles au niveau de l'intégrité, de la performance, de la sécurité et la disponibilité des systèmes sous sa gouverne. Elle propose également des améliorations aux pratiques en vigueur afin d'améliorer la prestation de services offerte à l'organisation. De plus, elle contribue au transfert des connaissances par l'encadrement fonctionnel et le mentorat auprès des ressources d'appoint et en produisant la documentation requise.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire (baccalauréat) en gestion et sécurité des systèmes d'information ou tout autre domaine jugé pertinent.
- De trois (3) à quatre (4) années d'expérience dans le secteur de la cybersécurité;
- Maîtrise des technologies en lien avec l'emploi :
 - La plateforme de gestion des informations et des événements de sécurité Azure Sentinel.
 - Les outils intégrés de Microsoft Active Directory et de la suite Office 365 pour la gestion des permissions d'accès et des configurations;
 - La solution de sécurité Microsoft Defender pour les points de terminaison;
 - La solution Microsoft Defender pour Cloud Apps pour les applications;
 - Le logiciel de filtrage du trafic Internet Cisco Umbrella;
 - Les outils de détection des vulnérabilités tels que OpenVas;
 - Les outils de gestion des configurations tels que Microsoft InTune;
 - Les outils de protection des courriels;
 - Le moteur d'automatisation PowerShell.
- Connaissance des technologies connexes :
 - L'environnement bureautique et les systèmes d'exploitation de Microsoft et Linux;
 - Outils de télésurveillance tel que Nagios, SolarWinds, What's UP, Ansible, etc.
 - Les environnements de virtualisation Azure AVD, VmWare et Citrix;

- Les environnements d'hébergement infonuagique Azure, AWS et Google GCP;
- Les équipements de télécommunication Cisco;
- Les technologies sans-fil;
- Les coupe-feux Fortinet, SonicWall et Cisco;
- Langage de programmation Python;
- L'outil de billetterie et de gestion des configurations ServiceNow;
- Le référentiel ITIL.

- Avoir un esprit d'analyse et une capacité de faire des synthèses;
- Faire preuve de rigueur, d'autonomie, de jugement et d'initiative;
- Aptitude pour le travail d'équipe, le leadership et les relations interpersonnelles;
- Démontrer du tact, de la courtoisie et de la fermeté;
- Orienté vers le service à la clientèle;
- Très bonne connaissance du français.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de français (article 9.04 a).
- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a).

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que

pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
