
Tu es reconnu pour ton empathie naturelle et ton sens de l'éthique impeccable! Tu te décris comme une personne organisée, un bon communicateur et un intervenant efficace. C'est toi qu'il nous faut! En tant que responsable du personnel spécialisé, tu évolueras dans un milieu en constante évolution et propice au développement. Tu pourras apporter tes idées et ta propre saveur à un programme du camp de jour reconnu et apprécié de la population.

Responsable de l'accompagnement – Camp de jour

Poste saisonnier à temps complet

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision du coordonnateur des loisirs et de la culture, le responsable de l'accompagnement encadre et soutient les accompagnateurs et les enfants du programme d'accompagnement au camp de jour. De plus, il contribue quotidiennement au bien-être des groupes, intervient et conseille les animateurs.

RESPONSABILITÉS

- Assister le coordonnateur des loisirs et de la culture dans ses tâches de planification et d'organisation concernant le programme d'accompagnement et en assurer le suivi.
- Coordonner les ressources humaines (environ 10 accompagnateurs).
- Intervenir lors des situations de crises et apporter son expertise afin de désamorcer le tout selon les standards d'intervention spécialisée.
- S'assurer du bon déroulement des sorties et des activités spéciales auxquelles les jeunes du programme d'accompagnement participent.
- Effectuer le lien entre la Municipalité et les parents des jeunes en accompagnement (carnet de suivi, rapport d'incident, etc.)
- S'assurer du suivi entre l'école et le camp de jour.
- Apporter constamment son expertise en créant des outils d'intervention et de suivi pouvant faciliter le travail des accompagnateurs et des animateurs.
- Travailler en étroite collaboration avec les responsables de site et les animateurs.

PROFIL RECHERCHÉ

- Posséder au minimum deux années d'expérience au sein d'un camp de jour.
- Avoir obtenu ou être en voie d'obtenir son diplôme collégial ou universitaire en éducation spécialisée ou dans un domaine équivalent représente un atout.
- Être disponible à temps partiel dès le février 2025.
- Être disponible à temps complet selon un horaire variable du 16 juin au 15 août 2025 inclusivement.
- Posséder des habiletés avec la suite Office.
- Avoir un bon français écrit et parlé.
- Posséder une formation en premiers soins représente un atout.
- Posséder une automobile (pour les déplacements entre les sites) représente un atout.
- Ne posséder aucun antécédent judiciaire pouvant avoir un lien avec l'emploi.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Un emploi saisonnier, temps plein (minimum 400 heures).
- Une rémunération selon la politique salariale en vigueur jusqu'au 1^{er} mai 2025.
 - 1^{re} année : 19,75 \$/h
 - 2^e année : 20,75 \$/h
 - 3^e année : 21,75 \$/h
 - 4^e année : 22,75 \$/h
 - 5^e année : 23,75 \$/h
- Une équipe dévouée et un environnement de travail positif basé sur le respect, l'écoute et la reconnaissance.
- L'opportunité de se développer, d'apporter ses idées et d'évoluer à l'intérieur de notre organisation.

COMMENT SOUMETTRE MA CANDIDATURE POUR CE POSTE ?

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **7 février 2025** à rh@boischatel.net en prenant soin d'indiquer le titre du poste en objet.

N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La priorité est accordée aux résidents de Boischatel et aux étudiants.

N.B. Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.