

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir?

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne en mesure d'occuper le poste suivant:

ANIMATEUR(RICE) DE QUARTIER
SERVICE DES LOISIRS ET DE LA VIE COMMUNAUTAIRE
Poste surnuméraire

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision de l'agente de revitalisation de quartier, la personne titulaire de poste voit au développement, à l'organisation, à la réalisation et à l'animation des activités de revitalisation sociale du quartier Drummondville-sud.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Développer, créer et animer des activités prévues au plan d'action de revitalisation des quartiers;
- Développer le matériel nécessaire à la tenue des activités et assurer la logistique de celles-ci;
- Faire la promotion des activités de revitalisation urbaine intégrée auprès de la population et des organismes du milieu;
- Mobiliser la population à participer aux activités organisées;
- Participer à l'élaboration de la programmation d'animation en collaboration avec l'agente de revitalisation urbaine intégrée et les partenaires;
- Compiler les statistiques relatives aux activités et rédiger de courts rapports;
- Soutenir et accompagner les citoyens dans la réalisation d'activités de quartier;
- Animer les pages des réseaux sociaux liés aux secteurs ciblés;
- Accomplir toute autre tâche connexe demandée par son supérieur.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme d'étude collégial (DEC) en techniques de gestion et d'intervention en loisir, en travail social ou éducation spécialisée ou toute autre discipline connexe;
- Avoir de l'expérience dans l'animation d'activités constitue un atout ;
- Posséder une bonne maîtrise du français écrit et oral ;
- Maîtriser les applications de la suite Office et être en mesure d'utiliser les différentes plates-formes des réseaux sociaux ;
- Avoir une connaissance du milieu communautaire drummondvillois constitue un atout ;
- Avoir une facilité à s'exprimer en public et être en mesure de travailler avec tous les types de clientèles ;
- Être créatif et démontrer un vif intérêt pour l'animation ;
- Faire preuve de vitalité et d'enthousiasme dans son travail ;
- Être autonome, responsable, organisé et savoir faire preuve d'initiative ;
- Être capable de travailler en équipe et de maintenir de bonnes relations de travail ;
- Être disponible pour travailler le jour, le soir et la fin de semaine selon un horaire variable établi selon les besoins du Service.

SALAIRE ET CLASSIFICATION

Selon la convention collective de travail des employés municipaux cols blancs :

- Classification salariale 370 :
 - Embauche entre 27.96\$/h et 32.09\$/h, selon l'expérience et selon les critères de reconnaissance établis;
 - Échelle salariale progressant jusqu'à 34.14\$/h;
- Horaire de travail majoritairement du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30, mais sera autre selon le besoin des activités (70 heures par 2 semaines) ;
- Accès aux ouvertures de postes à l'interne ;
- Programme d'aide aux employés et la famille ainsi que la télémédecine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une **lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme** en mentionnant le titre du poste.

Faites parvenir votre candidature :

En ligne : <https://www.drummondville.ca/emplois/>

Par courriel : viemunicipal@drummondville.ca

Les candidats retenus pour une entrevue pourraient être contactés avant la fin du concours.

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain
Janvier 2025