



Coefficient RH

Firme-conseil travaillant en étroite collaboration avec diverses entreprises et organismes à travers le Québec, Coefficient RH recrute, développe et mobilise des talents. En manifestant un intérêt envers cet emploi, vous serez d'abord contacté par quelqu'un de l'équipe de Coefficient RH afin de répondre à vos questions et s'assurer que cet emploi correspond réellement à vos attentes.

Contremaître Municipalité de Saint-Étienne-des-grès

À propos

La municipalité de St-Étienne-des-Grès est localisée en bordure de la rivière Saint-Maurice entre les villes de Trois-Rivières et Shawinigan. Cette situation centrale et sa grande accessibilité offrent un positionnement avantageux pour y vivre et y travailler. Municipalité en plein développement, St-Étienne-des-Grès souhaite accueillir dans son équipe des travaux publics un nouveau contremaître.

Principales responsabilités :

Sous la supervision de la Direction des travaux publics, le ou la contremaître participe au bon fonctionnement de la municipalité en assumant les responsabilités suivantes :

- Superviser et accompagner les équipes en s'assurant de la sécurité sur le terrain.
- Assurer la coordination, la supervision et la planification des travaux;
- Évaluer les besoins de formation;
- Effectuer les tâches administratives se rattachant à l'emploi et collaborer à la planification et la préparation du budget de son service, devis et achats;
- Voir à l'entretien et au bon état du matériel et des installations et assurer le maintien de la propreté des bâtiments et des terrains municipaux;
- Gérer et appliquer la convention collective en vigueur;
- Assurer une communication efficace;
- Accomplir d'autres tâches connexes.

Profil recherché :

Vous êtes une personne à l'écoute et mobilisatrice qui réussit très bien à stimuler son équipe et avec qui les gens se sentent engagés vers un même objectif?

Vous pourriez être le ou la contremaître souhaité.e pour cet emploi!

Plus précisément, on vous reconnaît les qualités suivantes :

- Sens de l'organisation, capacité à gérer les priorités et la pression;
- Leadership mobilisateur;
- Initiative, Jugement et Sens des responsabilités;
- Disponibilité et Flexibilité;
- Respect, Diplomatie et Loyauté;
- Capacité de travailler sur plusieurs dossiers à la fois;
- Rigueur et Structure.

Exigences et qualifications :

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) ou AEC en génie civil, ou une formation jumelée à une expérience pertinente;
- Posséder un minimum de 3 ans d'expérience pertinente notamment en gestion de personnel en milieu syndiqué, dans l'entretien et la réparation des infrastructures de voirie, etc.;
- Posséder un permis de conduire classe 5 valide;
- Avoir des connaissances en informatique : MS Office;
- Connaître le secteur municipal sera considéré comme un atout;
- Possédez des connaissances dans la gestion de l'eau potable et des eaux usées;
- Connaissances liées aux différents volets relatifs à l'entretien de bâtiment (plomberie, menuiserie, conciergerie);
- Connaissances des normes d'entretien de terrains sportifs (baseball, soccer, patinoire), sera considéré comme un atout;
- Habilité en communication verbale et écrite.

Conditions de travail :

- Cellulaire fourni;
- Politique de reconnaissances;
- Assurances collectives remboursées à 50% par l'employeur;
- REER avec participation de l'employeur;
- 10 journées de maladie.

Horaire de travail : Horaire de 40h- 4 jours de 9h et le vendredi de 7h à 11h

Entrée en fonction : Hiver 2025 | **Lieu :** St-Étienne-des-Grès

Toutes les candidatures seront traitées avec grande confidentialité. Par ailleurs, nous tenons à vous remercier de votre intérêt à joindre l'équipe.