



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Directrice ou directeur - Environnement et transition écologique

Direction :

Environnement et transition écologique

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

147 791,00\$ - 184 781,00\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DE - 2025 - 1

Durée de l'affichage :

Du 2025-01-24 08:00 au 2025-02-06 23:59

Mandat :

La directrice ou le directeur environnement et transition écologique veille à l'atteinte de la résilience climatique de la Ville par la planification et la mise en œuvre de projets stratégiques en matière de conservation et de protection des milieux naturels, de la conformité environnementale des sites municipaux, de la gestion des cours d'eau, du verdissement, de la gestion des parcs-nature incluant la faune et la flore, de la réduction des gaz à effet de serre, de la gestion des matières résiduelles tout en assurant la mise en valeur du patrimoine naturel du territoire.

La personne est responsable des stratégies inscrites dans une vision d'amélioration continue et pérenne en lien avec la mise en valeur et le maintien des actifs de la Ville et de l'agglomération de Longueuil, selon les compétences, telles que : le plan régional des milieux humides et hydriques, le plan de protection et de conservation des milieux naturels, le plan climat composé du plan de réduction des gaz à effet de serre et du plan d'adaptation aux changements climatiques, de la Charte verte et le plan directeur de gestion des matières résiduelles en conformité avec les différentes politiques en vigueur. La directrice ou le directeur accompagne également les directions de la Ville vers la transition écologique par le déploiement de différentes stratégies de mise en œuvre.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir une maîtrise en environnement ou dans une autre discipline pertinente;
- Être membre d'un ordre professionnel ou d'une corporation professionnelle en lien avec la fonction est un atout;
- Six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente;
- Expérience dans le domaine municipal incluant une expérience significative dans la gestion d'une unité administrative spécialisée en environnement;
- Connaissance en gestion de projets;
- Connaissance pratique des programmes d'assurance-qualité
- Aptitudes pour le travail d'équipe, le dynamisme, l'entregent et la concertation;
- Habiletés d'analyse, de synthèse, d'organisation et de planification pour plusieurs projets à réaliser simultanément;
- Habiletés pour la gestion des ressources humaines et financières;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Démontrer les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach.
- Détenir un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible**

sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil