

La ville de Drummondville compte un peu plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir?

Nous sommes présentement à la recherche de personnes en mesure d'occuper le poste suivant :

PRÉPOSÉ(E) À L'ENTRETIEN PRÉVENTIF
USINE DE TRAITEMENT DES EAUX USÉES
SERVICE DE L'INGÉNIERIE
Poste surnuméraire

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision du Chef d'exploitation de l'usine de traitement des eaux usées (UTEU), la personne titulaire de ce poste assume le volet de la maintenance préventive et de la réparation de tous les équipements de l'usine et des postes de pompage afin d'en assurer le bon fonctionnement. Elle travaille généralement en équipe et dispose d'une grande autonomie dans l'organisation de son travail et est appelée à superviser d'autres employés au besoin.

Le travail a pour but de capter et traiter les eaux usées, afin de rencontrer les normes établies pour le milieu récepteur en optimisant le bon fonctionnement des équipements et en limitant les coûts de maintenance et d'opération.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Réparer et entretenir tous les équipements (soufflantes, pompes, vannes, soupapes d'évacuation d'air, ventilation, compresseurs d'air, etc...);
- Effectuer la maintenance préventive ;
- Installer de nouveaux équipements ;
- Vérifier les composantes des panneaux électriques afin de diagnostiquer les problèmes (automates, contrôleurs de niveau, relais de surcharge, unités de surveillance de moteur) ;
- Effectuer les travaux électriques ;
- Vérifier et modifier les signaux de télémétrie ;

- Interpréter les programmes des automates ;
- Être familier avec les automates et environnement Omron et Allen Bradley ;
- Améliorer les contrôles et équipements ;
- Conserver la documentation nécessaire à l'exécution des tâches précitées ;
- Effectuer des travaux de soudure ;
- Détenir une connaissance de base au niveau de travaux d'usinage ;
- Répondre aux appels de dépannage en cas de bris ou de mauvais fonctionnement ;
- Voir au bon rangement et à l'entretien des outils et équipements ;
- Élaborer et maintenir à jour les inventaires et cartables de pièces pour le reconditionnement des pompes et autres ;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres préposés ou préposées à l'entretien préventif et le remplacer lors de périodes de vacances et/ou congés ;
- Effectuer toute autre tâche demandée par son supérieur.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en électromécanique de systèmes automatisés ;
- Détenir la certification de qualification en électricité (Licence C) ou s'engager à faire les démarches pour l'obtenir selon les délais prescrits ;
- Posséder un permis de conduire de classe 3 valide ou s'engager à l'obtenir dans un délai de douze (12) mois ;
- Posséder un minimum de deux (2) années d'expérience en travaux mécaniques sur la réparation de pompes. Être familier avec les pompes submersibles Flygt et KSB ;
- Être apte à suivre toute formation spécialisée concernant la mécanique, l'automation et l'électricité nécessaire à l'exécution de son travail ;
- Être en mesure de lire et de comprendre les plans mécaniques, électriques, schémas de contrôles et langage d'automation selon le standard IEC ;
- Posséder un sens logique et une capacité d'analyse qui permet de résoudre des problèmes ;
- Connaître et respecter les règles de sécurité applicables aux opérations effectuées en espace clos, prendre connaissance et respecter les règles du programme de prévention qui lui sont applicables ;
- Posséder des connaissances en informatique tels que Windows, Excel, Access ainsi que la capacité de lire et comprendre l'anglais de base ;
- Faire preuve d'assiduité, de fiabilité et de la disponibilité pour travailler en dehors des heures régulières de travail lorsque requis, considérant le caractère essentiel des opérations de l'établissement.

SALAIRE ET CLASSIFICATION

Selon la convention collective de travail des employés municipaux cols bleus.

- Classification 580 ;
 - Embauche entre 35.14\$/h et 40.29\$/h, selon l'expérience et selon les critères de reconnaissance établis ;
 - Échelle salariale progressant jusqu'à 42.87\$/h ;
- Horaire de travail de 40 heures / semaine, du lundi au vendredi de 7h30 à 15h30 comprenant 30 minutes rémunérées pour le dîner ;
- Accès aux ouvertures de poste permanent à l'interne ;
- Régime collectif de retraite généreux ;
- Programme d'aide aux employés et à la famille ainsi que la télémédecine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une **lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme** en mentionnant le titre du poste. Faites parvenir votre candidature :

En ligne : <https://www.drummondville.ca/emplois/>

Par courriel : prepose.uteu@drummondville.ca

Les candidats retenus en entrevue pourraient être contactés avant la fin du concours.

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain
Janvier 2025