

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-25-CONC-401200-85174

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Intégrateur(trice) principal(e) cybersécurité - Pare-feux
Organisation	Service des technologies de l'information / Direction Cybersécurité / Division plateformes de cybersécurité
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 29 janvier au 15 février 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Administratrice principale ou administrateur principal - Réseaux de télécommunications (401200)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan, Montréal, H3C 0G4](#) | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (85174). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service des Technologies de l'Information, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La direction de la sécurité de l'information travaille continuellement à sécuriser les infrastructures et les services offerts aux citoyens.es et employés.es de Montréal. Elle reçoit un grand nombre de demande d'utilisateurs finaux, de gestionnaires, d'employés TI et elle doit trouver des moyens de répondre efficacement aux divers besoins de sécurité. La division infrastructures et opérations de sécurité TI assure l'opération, la gestion, l'entretien et l'évolution de toutes les composantes de sécurité TI de la Ville et participe aux processus de sécurité opérationnelle.

Votre mandat

Afin de répondre aux besoins de la Ville, vous contribuez à la réalisation et à l'implantation de l'architecture en cybersécurité. Le tout en définissant les spécifications techniques pour assurer l'intégrité des fonctionnalités, la fiabilité de l'ensemble des éléments de cybersécurité et appuyer l'intégration et l'exploitation de nouvelles solutions TI. Plus spécifiquement, vous :

- prenez en charge l'administration des pare-feux des différents manufacturiers en place (CheckPoint, Cisco, ...);
- assurez la gestion des règles de pare-feux ainsi que leur mise à jour;
- participez à la mise en place des procédures et des processus de service de gestion des pare-feux;
- mettez à jour la documentation technique quitte à la réaliser si elle n'existe pas;
- analysez les demandes d'ouvertures de ports avec un oeil ""sécurité"" avant toutes actions;
- participez à la préparation des devis techniques requis pour l'acquisition des nouveaux services, logiciels et équipements;
- collaborez avec les experts télécoms et TI de la Ville pour répondre à des demandes opérationnelles;
- optimisez l'environnement existant selon les plus hauts standards recommandés par le manufacturier (mises à jour, fonctionnalités, veille technologique des équipements);
- collaborez avec vos collègues aux projets de cybersécurité selon la planification stratégique en vue d'améliorer la posture de sécurité de la Ville.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou équivalence académique) en informatique ou tout autre domaine connexe
- 4 années d'expérience en administration des pare-feux
- Expérience en support d'infrastructure complexe de pare-feux, souhaitable
- Connaissance des produits CheckPoint, Cisco ou Fortinet avec les principes NGFW, requis
- Connaissance de produits annexes comme BigIP, un atout
- Bonnes connaissances en infrastructures et en télécommunications
- Connaissance des principes et normes de sécurité comme CISSP, MITRE ATT&CK...
- Expérience en gestion de composants de cybersécurité d'envergure, souhaitable

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle

- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant