

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SDIS-25-TEMP-302240-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) en planification - Itinérance (poste temporaire 1 an)
Organisation	Service de la diversité et de l'inclusion sociale / Direction stratégie et programmes / Division stratégie
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 27 janvier au 9 février 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 801 Rue Brennan

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (en création) pour une durée d'une année, avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

Vous souhaitez contribuer à l'élaboration de solutions innovantes à des enjeux sociaux complexes ? Vous aimez être à l'affût des meilleures pratiques et élaborer des stratégies pour les mettre en œuvre ? Ne laissez pas passer cette occasion unique!

Le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) contribue au respect de la diversité, à l'inclusion sociale et à l'intégration des nouveaux arrivants et des nouvelles arrivantes à Montréal. Il œuvre de concert avec ses partenaires pour que chaque personne ait sa place à Montréal, quels que soient son statut, son identité, son origine ou ses capacités.

Au sein de la division stratégie du SDIS, vous ferez partie d'une équipe qui conçoit les positionnements, les politiques, les stratégies et les programmes du service. Les activités de la division stratégie s'inscrivent dans une perspective intersectionnelle et couvrent une multitude de domaines tels que la prévention en sécurité urbaine, l'intégration des personnes immigrantes, la cohabitation sociale, l'itinérance ainsi que la lutte à la pauvreté et contre les discriminations.

Votre mandat

Votre rôle consiste à développer et coordonner des projets visant à trouver des solutions aux enjeux d'hébergement et d'intégration des personnes en situation d'itinérance à Montréal. Votre expertise en matière d'itinérance ou sur les questions liées à l'aménagement, l'urbanisme ou l'habitation en lien avec le sans-abrisme, ainsi que vos compétences en mobilisation de partenaires variés seront incontournables pour assurer le succès des projets. Plus précisément, vous :

- développez et coordonnez des stratégies pour répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation d'itinérance en tenant compte de leurs défis uniques et de leur diversité;
- mobilisez et assurez les liens de qualité avec les parties prenantes internes et externes;
- concevez des documents structurants en matière d'itinérance (programmes, stratégies, plans d'actions, etc.);
- intervenez à titre de personne-ressource en matière d'itinérance;
- développez des argumentaires et des stratégies dans le cadre de négociations avec d'autres administrations et paliers gouvernementaux.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en sciences sociales, urbanisme, aménagement ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste et dans le domaine de l'itinérance
- Connaissance approfondie des enjeux liés à l'itinérance et à la cohabitation sociale
- Maîtrise des cadres législatifs et politiques entourant les compétences fédérales, provinciales et municipales en itinérance
- Connaissance pratique de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et

conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)