

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir ?

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne en mesure d'occuper le poste suivant :

AGENT(E) EN PRÉVENTION SST ET FORMATION

SERVICE DU CAPITAL HUMAIN

Poste contractuel pour une durée minimale de 6 mois

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision de la directrice du Service du capital humain, la personne titulaire de ce poste est responsable d'assurer le suivi des différents programmes de prévention, en conformité avec les lois et règlements en vigueur. Elle conseille l'ensemble des services dans la gestion des différents dossiers de prévention. Elle planifie et coordonne les activités de formation reliées à la santé et la sécurité au travail et elle est également appelée à contribuer aux différentes activités du service.

PRINCIPALES FONCTIONS

- En collaboration avec les différents services, élaborer, mettre en place, effectuer le suivi et l'évaluation des programmes de prévention en SST;
- Conseiller les gestionnaires et les employés dans l'application et le respect des lois et règlements en matière de santé et sécurité au travail ;
- Animer et siéger aux différents comités ayant trait à la santé et sécurité au travail et s'assurer d'avoir des échanges harmonieux entre les parties ;
- Agir à titre de représentant de la Ville auprès de l'inspecteur de la CNESST, recevoir les avis de correction et coordonner les correctifs avec les responsables concernés ;

- Planifier et coordonner les activités de formation reliées à la santé et la sécurité au travail ;
- Assurer, en collaboration avec les divers services, la réalisation d'activités et de projets de service ;
- Se garder à l'affût des meilleures pratiques dans son champ de compétences ;
- Peut être appelée à réaliser toutes autres tâches visant à soutenir les autres membres du Service du capital humain.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle (baccalauréat) en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles ;
- Détenir un certificat en santé et sécurité constitue un atout ;
- Cumuler minimum une (1) année d'expérience en prévention dans un milieu syndiqué ;
- Posséder une expérience en ce qui concerne les activités RH ainsi que dans l'interprétation et l'application de conventions collectives de travail ;
- Être une personne organisée, structurée et en mesure de gérer divers dossiers simultanément dans les délais prescrits ;
- Faire preuve d'une excellente capacité d'écoute et de synthèse ;
- Manifester un intérêt marqué pour la qualité des services offerts et la recherche de l'excellence ;
- Maîtriser la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Maîtriser les différents logiciels de bureautique.

SALAIRE ET CLASSIFICATION

L'échelle salariale annuelle (Classe 35-10) et les conditions de travail sont fixées par les Conditions de travail du personnel cadre et de soutien de la Ville de Drummondville. L'entrée en fonction est prévue dans les meilleurs délais.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir **une lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme** en mentionnant le titre du poste aux coordonnées suivantes :

En ligne : <https://www.drummondville.ca/emplois/>

Par courriel : agent@drummondville.ca

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain

Janvier 2025