

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-25-CONC-401000-83619

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chargé(e) d'expertise et de pratique principal(e) - Intelligence artificielle
Organisation	Service des technologies de l'information / Direction gestion du territoire
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 3 au 21 février 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 102 348 \$ à 120 732 \$ Groupe de traitement : 29-003 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: chargé(e) d'expertise et de pratique principal(e) (401000)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 80 rue Queen, Montréal H3C

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (83619). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service des technologies de l'information, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La Ville de Montréal est en cours de développement d'une stratégie pour intégrer l'intelligence artificielle (IA) dans ses différents services municipaux. L'objectif est de se positionner comme modèle en matière d'utilisation éthique de l'IA. Nous recherchons un leader capable d'élaborer une stratégie de déploiement qui garantit une utilisation optimale et éthique, au service des citoyens et du personnel, avec une totale transparence.

Si votre expertise en IA comprend le déploiement dans de grandes structures et que vous aspirez à relever un défi de taille, cette opportunité est pour vous!

Votre mandat

Votre principal mandat sera de mettre en place le plan d'action pour l'utilisation de l'IA (intelligence artificielle) à la Ville de Montréal. Plus spécifiquement, vous :

- Agissez en tant qu'expert sur l'IA, fournissant un leadership éclairé sur les avancées dans le domaine;
- Gérez et atténuez les risques liés à l'IA en identifiant les menaces potentielles et en mettant en oeuvre des stratégies de gestion des risques appropriées;
- Assurez la conformité réglementaire en matière d'IA et garantissez que les pratiques et les décisions respectent le cadre éthique et légal;
- Collaborez avec les architectes de l'IA générative et traditionnelle ainsi qu'avec les équipes pour établir la vision et la feuille de route des plateformes d'IA (feuille de route tactique), en alignement avec la mission stratégique et les objectifs de l'organisation;
- Mettez en oeuvre les meilleures pratiques pour améliorer les performances, la stabilité et la sécurité des plateformes;
- Développez des stratégies de communication et de formation efficaces pour les meilleures pratiques et les cadres liés à l'IA.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Valérie Gallo valerie.gallo@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en informatique ou autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)