



Et si c'était vous?



POSTES SAISONNIERS ET CAMPS DE JOUR

Service des loisirs, des sports, de la culture et du développement social

Service de l'environnement

Vous voulez faire partie d'une équipe dynamique et vous cherchez un emploi d'été ? Vous avez de l'entregent, vous êtes autonome, vous savez faire preuve de débrouillardise et la qualité du service à la clientèle vous tient à cœur ? Vous aimez le travail d'équipe et vous désirez vous surpasser ? La Ville de Saint-Jérôme vous propose une panoplie d'emplois d'été dans des domaines très variés !

ANIMATEUR SPÉCIALISÉ (BIBLIOTHÈQUES)

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Assurer, en équipe, l'animation estivale offerte par les bibliothèques;
- Sélectionner un choix de livres appropriés pour les enfants et leurs familles lors des activités en plein air (ex. Livr'O Parc);
- Préparer et animer les ateliers hebdomadaires pour jeunes du BiblioClub;
- Créer et animer les activités pour promouvoir la lecture aux groupes de camp de jour;
- Toute autre animation prévue à la programmation;
- Planifier et créer des activités pour les jeunes en lien avec les livres et la lecture;
- Évaluer le succès des animations et faire des recommandations;
- Compiler les statistiques.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Est âgé de 18 ans et plus;
- Présente un intérêt pour l'univers des livres et de la littérature jeunesse;
- Est dynamique, autonome et a le sens des responsabilités;
- Est disponible pour travailler certains soirs, selon les besoins du service (environ 1 soir par semaine, l'horaire est établi à l'avance);
- Possède de l'expérience en animation (un atout);
- Étudie ou a étudié en loisir, en éducation, en littérature, en petite enfance, etc. (un atout);
- Détient un permis de conduire valide;
- Possède un véhicule (un atout).

DURÉE DE L'EMPLOI

10 semaines, du 9 juin au 15 août 2025

HORAIRE

Temps plein (35 h/semaine), du lundi au vendredi

RÉMUNÉRATION

Classe 0500 : de 18,94 \$/h à 19,48 \$/h

PRÉPOSÉ DE PARC

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Effectuer une surveillance des lieux, des activités libres et de programmation;
- Agir en tant que personne-ressource pour les organismes, les camps de jour et les divers groupes d'utilisateurs fréquentant les plateaux sportifs;
- Vérifier le droit d'accessibilité des participants, assurer le respect des horaires de réservations;
- Faire respecter la réglementation en vigueur et intervenir en cas de manquements;
- Maintenir la propreté des espaces extérieurs et intérieurs, incluant les équipements et les blocs sanitaires;
- Assurer le suivi de locations, de prêt d'équipement et s'assurer d'une utilisation appropriée du matériel sportif;
- Recueillir des données statistiques relatives à l'utilisation des différents plateaux;
- Effectuer certaines opérations de maintenance et de mise à niveau des plateaux sportifs et de loisirs;
- Rédiger des rapports quotidiens et documenter des observations générales;
- Veiller à la satisfaction générale des usagers et à la qualité de l'expérience client;
- Fournir les premiers soins de base en cas d'urgence;
- Être disponible pour des remplacements sur appel, selon les besoins;
- Accomplir toute autre tâche connexe nécessaire au bon fonctionnement des plateaux sportifs et de loisirs.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- A de l'entregent, de l'initiative et est consciencieux;
- Aime travailler à l'extérieur;
- Est âgé de 16 ans et plus;
- Est disponible de jour, de soir et la fin de semaine.

DURÉE DE L'EMPLOI

Mai à septembre (approximativement 16 semaines)

HORAIRE

Entre 12 h et 24 h/semaine, du 5 mai au 20 juin et 8 septembre au 8 octobre pour l'un des sites

Entre 20 h et 40 h/semaine, du 21 juin au 7 septembre

RÉMUNÉRATION

Classe 0400 : de 18,59 \$/h à 19,13 \$/h

RESPONSABLE PLEIN-AIR

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Réaliser des inspections régulières des plateaux sportifs, assurer la supervision du personnel, réaliser des formations du personnel saisonnier, et effectuer du transport de matériel;
- Encadrer et évaluer le personnel saisonnier dans la limite de ses attributions, offrant un soutien et une assistance lors des interventions nécessaires;
- Compiler et soumettre des rapports hebdomadaires détaillant les améliorations à apporter et l'état des installations;
- Maintenir les trousse de premiers secours à jour;
- Procéder aux achats nécessaires aux opérations;
- Gérer les requêtes des préposés et, en cas de problèmes non résolus, coordonner avec le gestionnaire pour trouver des solutions;
- Confirmer et vérifier la conformité des horaires du personnel avec les besoins opérationnels, y compris la gestion des remplacements en cas d'absence;
- Soutenir l'organisation et le bon déroulement des activités programmées sur une base hebdomadaire;
- Veiller à la bonne exécution des activités sportives sur les différents sites de la municipalité;
- Être la personne-ressource pour le personnel saisonnier.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- A de l'entregent, de l'initiative est consciencieux, débrouillard et un bon sens de l'autonomie;
- Possède un permis de conduire valide classe 5;
- Est âgé de 18 ans et plus;
- Est disponible de jour, de soir et la fin de semaine.

DURÉE DE L'EMPLOI

Mai à septembre (approximativement 16 semaines)

HORAIRE

Entre 12 h et 24 h/semaine, du 5 mai au 20 juin

Entre 20 h et 40 h/semaine, du 21 juin au 8 octobre

RÉMUNÉRATION

Classe 0800 : de 23,81 \$/h à 24,35 \$/h

TECHNICIEN EN LOISIRS (ANIMATION)

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Assurer le bon fonctionnement des activités et des événements;
- Animer des lieux publics (ex.: place des Festivités, marché public, jardin des Arts, parcs, etc.);
- S'assurer de la participation et de la satisfaction des citoyens et des visiteurs;
- Assurer le bon fonctionnement des divers sites d'événements (accueil des spectacles, application des règlements, etc.);
- Contribuer à la promotion de la programmation et à la participation du public;
- Prendre des statistiques sur différents sites;
- Toutes autres tâches connexes.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Est étudiant ou a étudié en loisir, en culture, en tourisme, en communication ou dans un domaine connexe;
- Possède de l'expérience en animation (un atout);
- Présente de bonnes aptitudes pour le service à la clientèle;
- Fait preuve de flexibilité et est disponible pour travailler avec un horaire variable;
- A un bon esprit d'équipe et est dynamique.

DURÉE DE L'EMPLOI

De mai à août

HORAIRE

Entre 15 h et 25 h / semaine
Les soirs et les fins de semaine

RÉMUNÉRATION

Classe 0700 : de 21,37 \$/h à 21,91 \$/h

TECHNICIEN EN LOISIRS (ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS)

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Créer et/ou collaborer aux activités et événements de la programmation estivale et du camp d'entraînement des Alouettes et en assurer le bon déroulement;
- Assister les employés de la division des loisirs, de la culture et du développement social dans la gestion des ressources humaines (formation, répartition du travail, élaboration des horaires, évaluation du rendement, gestion des conflits, supervision, etc.);
- Planification des activités et événements en terme logistique;
- Création des animations nécessaire à la réalisation des activités de la programmation;
- Animer des lieux publics (ex.: place des Festivités, marché public, Quartier des sports, jardin des Arts, parcs, etc.);
- Assurer la bonne tenue de divers événements et activités;
- S'assurer de la participation et de la satisfaction des citoyens et des visiteurs;
- Prendre des statistiques sur différents sites;
- Toutes autres tâches connexes.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Est étudiant ou a étudié en loisir, en culture, en tourisme, en communication ou dans un domaine connexe;
- Possède des aptitudes pour la gestion des ressources humaines;
- Adopte des comportements professionnels (aptitudes pour le travail d'équipe, autonomie, dynamisme, entregent, honnêteté, polyvalence, sens de l'initiative, sens de l'organisation, etc.);
- Démonstre des habiletés pour la communication écrite et verbale;
- Détient des connaissances des outils informatiques pertinents;
- A un souci du service à la clientèle;
- Fait preuve de flexibilité et est disponible pour travailler selon un horaire variable au besoin.

DURÉE DE L'EMPLOI

De mars à septembre

HORAIRE

Entre 5 h et 25 h / semaine pendant la session scolaire

Entre 35 h et 40 h/semaine pendant la saison estivale

RÉMUNÉRATION

Classe 0700A : de 23,81 \$/h à 24,35 \$/h

PATROUILLEUR (BRIGADE ENVIRONNEMENTALE)

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Parcourir la ville, à pied, à vélo ou en auto, et établir un contact avec les citoyens afin de les sensibiliser en matière d'environnement et faire connaître la réglementation municipale en vigueur, notamment :
 - Sur le bon tri des matières résiduelles, les diverses collectes;
 - Sur les bonnes pratiques pour économiser l'eau potable;
- Réaliser des activités de porte-à-porte afin d'informer les résidents sur divers sujets environnementaux;
- Répondre aux questions des citoyens en lien avec l'environnement et leur transmettre de l'information et/ou de la documentation par le biais de dépliants, de brochures ou de billets de courtoisie. Au besoin, les référer vers des ressources existantes ou plus spécialisées;
- Effectuer des recherches documentaires pour l'élaboration d'outils de sensibilisation;
- Développer et animer des kiosques lors d'événements municipaux ainsi que des activités dans les camps de jour, traitant de différents enjeux environnementaux;
- Participer à la collecte de données, au besoin, en fonction des projets en cours au Service de l'environnement.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Avoir un intérêt marqué pour l'environnement et le développement durable;
- Détenir de fortes habiletés en communication orale, un grand sens de la diplomatie et être à l'aise avec le public;
- Posséder un permis de conduire classe 5 valide;
- Être capable de se déplacer à pied durant des intervalles de 5 à 6 h et de travailler à l'extérieur, dans diverses conditions météorologiques;
- Être disponible de jour, de soir et de fin de semaine;
- Détenir des connaissances en gestion des matières résiduelles, gestion de l'eau, changements climatiques, biodiversité ou autres domaines de l'environnement;
- Être étudiant dans un programme professionnel, collégial ou universitaire dans l'un des domaines suivants : environnement, biologie, science de la nature ou tout autre programme ayant un lien avec le contenu de l'emploi (un atout).

DURÉE DE L'EMPLOI

12 semaines; du 27 mai au 16 août 2025

HORAIRE

40 h/semaine

RÉMUNÉRATION

Classe 0700 : de 21,37 \$/h à 21,91 \$/h

RESPONSABLE BRIGADE ENVIRONNEMENTALE

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier le travail de la brigade environnementale;
- Préparer les activités hebdomadaires;
- Rédiger les rapports périodiques et le rapport final;
- Patrouiller dans la ville, à pied, à vélo ou en auto, et établir un contact avec les citoyens afin de les sensibiliser en matière d'environnement et faire connaître la réglementation municipale en vigueur, notamment :
 - Sur le bon tri des matières résiduelles, les diverses collectes;
 - Sur les bonnes pratiques pour économiser l'eau potable;
- Réaliser des activités de porte-à-porte afin d'informer les résidents sur divers sujets environnementaux;
- Répondre aux questions des citoyens en lien avec l'environnement et leur transmettre de l'information et/ou de la documentation par le biais de dépliants, de brochures ou de billets de courtoisie. Au besoin, les référer vers des ressources existantes ou plus spécialisées;
- Effectuer des recherches documentaires pour l'élaboration d'outils de sensibilisation;
- Développer et animer des kiosques lors d'événements municipaux ainsi que des activités dans les camps de jour, traitant de différents enjeux environnementaux;
- Participer à la collecte de données, au besoin, en fonction des projets en cours au Service de l'environnement.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Posséder des habiletés pour animer et superviser une équipe;
- Faire preuve de leadership;
- Être structuré et organisé;
- Avoir un intérêt marqué pour l'environnement et le développement durable;
- Posséder de fortes aptitudes en communication orale, avoir un grand sens de la diplomatie et être à l'aise avec le public;
- Détenir un permis de conduire classe 5 valide;
- Être capable de se déplacer à pied durant des intervalles de 5 à 6 h et de travailler à l'extérieur, dans diverses conditions météorologiques;
- Être disponible de jour, de soir et de fin de semaine;
- Détenir des connaissances en gestion des matières résiduelles, gestion de l'eau, changements climatiques, biodiversité ou autres domaines de l'environnement;
- Être étudiant dans un programme professionnel, collégial ou universitaire dans l'un des domaines suivants : environnement, biologie, science de la nature ou tout autre programme ayant un lien avec le contenu de l'emploi (un atout).

DURÉE DE L'EMPLOI

15 semaines; du 13 mai au 23 août 2025

HORAIRE

40 h/semaine

RÉMUNÉRATION

Classe 0800 : de 23,81 \$/h à 24,35 \$/h

RESPONSABLE DE SITE (VOLET ANIMATION)

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier la programmation spécifique au site de camp;
- Planifier les horaires de travail des animateurs et s'assurer du respect de ceux-ci;
- S'assurer du bon déroulement des activités et contribuer à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire;
- Agir à titre de personne-ressource auprès des animateurs, des enfants et des parents qui fréquentent le site et offrir un service à la clientèle irréprochable;
- Proposer des pistes d'optimisation et d'amélioration en collaboration avec les responsables;
- Encadrer, superviser et évaluer le personnel;
- Aider lors d'interventions plus spécifiques auprès d'enfants perturbateurs.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Possède un sens du leadership, des responsabilités et du service à la clientèle élevé;
- Détient un permis de conduire valide et un véhicule (un atout);
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin;
- Est étudiant ou diplômé au cégep ou à l'université dans un champ connexe à l'emploi (éducation, intervention, animation, etc.) ou possède une expérience pertinente reliée à l'emploi.

DURÉE DE L'EMPLOI

Environ 16 semaines

HORAIRE

Temps partiel en mai et juin;

Temps plein (40 h/semaine) de la fin juin à la mi-août.

RÉMUNÉRATION

Classe 0700 : 21,37 \$/h à 21,91 \$/h

RESPONSABLE DE SITE (VOLET INTERVENTION/ACCOMPAGNEMENT)

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier la programmation d'animation spécifique à un site des camps de jour;
- Planifier les horaires de travail des accompagnateurs et s'assurer du respect de ceux-ci;
- S'assurer du bon déroulement des activités et contribuer à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante, sécuritaire et adaptée à leurs besoins;
- Agir à titre de personne-ressource auprès des accompagnateurs, des enfants et des parents qui sont impliqués dans le programme d'accompagnement et offrir un service à la clientèle irréprochable;
- Proposer des pistes d'optimisation et d'amélioration en collaboration avec les responsables;
- Encadrer, superviser et évaluer le personnel;
- Aider lors d'interventions plus spécifiques auprès d'enfants perturbateurs.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Possède un sens du leadership, des responsabilités et du service à la clientèle élevé;
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin;
- A un diplôme ou est en voie d'obtenir un diplôme en techniques d'éducation spécialisée ou dans un domaine connexe;
- Possède une expérience de travail pertinente auprès des enfants âgés de 5 à 12 ans vivant des situations particulières;
- Détient un permis de conduire valide et un véhicule (un atout).

DURÉE DE L'EMPLOI

Environ 16 semaines

HORAIRE

Temps partiel en mai et juin;

Temps plein (40 h/semaine) de la fin juin à la mi-août.

RÉMUNÉRATION

Classe 0700 : 21,37 \$/h à 21,91 \$/h

RESPONSABLE DE SITE (VOLET COMMUNAUTAIRE)

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Gérer les inscriptions au camp en lien avec les écoles et institutions du milieu;
- Planifier et superviser les programmes d'animation et animer, au besoin;
- S'assurer du bon déroulement des activités et contribuer à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire;
- Agir à titre de personne-ressource auprès des animateurs, des enfants et des parents qui fréquentent le site et offrir un service à la clientèle irréprochable;
- Proposer des pistes d'optimisation et d'amélioration en collaboration avec les responsables;
- Encadrer, superviser et évaluer le personnel;
- Aider lors d'interventions plus spécifiques auprès d'enfants perturbateurs.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Détient un diplôme ou est en voie d'obtenir un diplôme en techniques d'éducation spécialisée ou dans un domaine connexe;
- Possède une expérience de travail pertinente auprès des enfants âgés de 5 à 12 ans vivant des situations particulières;
- Possède des aptitudes en animation, en planification et en gestion d'équipe de travail;
- Connaît et comprend les enjeux du milieu (centre-ville de Saint-Jérôme);
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin;
- Détient un permis de conduire valide et un véhicule (un atout).

DURÉE DE L'EMPLOI

Environ 16 semaines

HORAIRE

Temps partiel en mai et juin;

Temps plein (40 h/semaine), de la fin juin à la mi-août.

RÉMUNÉRATION

Classe 0700 : 21,37 \$/h à 21,91 \$/h

ANIMATEUR

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier, organiser et animer une programmation d'animation spécifique à un ou des groupes de jeunes âgés de 5 à 12 ans de façon à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire;
- Collaborer avec les autres animateurs à l'organisation et à l'animation d'activités spéciales;
- Animer et encadrer des jeunes lors de moments non structurés ou lors de sorties extérieures;
- Assurer la sécurité des enfants (physique et psychologique);
- Assurer un suivi auprès des parents.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Est âgé de 16 ans et plus;
- Secondaire 4 complété;
- A de l'expérience avec les enfants de 5 à 12 ans;
- Réussit avec succès les stages de formation en animation et premiers soins (rémunérés);
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en juin.

DURÉE DE L'EMPLOI

11 semaines

HORAIRE

Jusqu'à trois fins de semaine de formation en juin
Temps plein (40 h/semaine), de la fin juin à la mi-août

RÉMUNÉRATION

Classe 0200 : de 17,31 \$/h à 17,85 \$/h

ANIMATEUR SERVICE DE GARDE

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Assurer la surveillance et l'animation des enfants fréquentant le service de garde du matin et du soir tout en leur proposant une expérience ludique, encadrante et sécuritaire;
- Collaborer occasionnellement avec les autres animateurs à l'organisation d'activités spéciales.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Est âgé de 15 ans et plus;
- Secondaire 3 complété;
- A de l'expérience avec les enfants de 5 à 12 ans;
- Réussit avec succès les stages de formation en animation et premiers soins;
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en juin.

DURÉE DE L'EMPLOI

Environ 11 semaines

HORAIRE

Jusqu'à trois fins de semaine de formation en juin
Temps partiel (21 h/semaine), de la fin juin à la mi-août

RÉMUNÉRATION

Classe 0200 : de 17,31 \$/h à 17,85 \$/h

ACCOMPAGNATEUR

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Contribuer à l'intégration d'un ou de plusieurs jeunes en situation de handicap (physique, psychologique et/ou comportemental) dans leur groupe respectif;
- Développer des outils d'intervention permettant l'intégration optimale des jeunes;
- Collaborer avec les autres animateurs et accompagnateurs à l'organisation d'activités spéciales.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Est âgé de 16 ans et plus;
- Secondaire 4 complété;
- Étudie dans un domaine relié à la fonction ou a de l'expérience avec une clientèle vivant en situation de handicap;
- Réussit avec succès les stages de formation en animation et premiers soins (rémunérés);
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin.

DURÉE DE L'EMPLOI

Environ 11 semaines

HORAIRE

Jusqu'à trois fins de semaine de formation en juin
Temps plein (40 h/semaine), de la fin juin à la mi-août

RÉMUNÉRATION

Classe 0200 : de 17,31 \$/h à 17,85 \$/h

ANIMATEUR SPÉCIALISÉ - VOLET COMMUNAUTAIRE

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier, organiser et animer une programmation d'animation spécifique à un ou à des groupes de jeunes vulnérables socialement âgés de 5 à 12 ans de façon à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire;
- Développer des activités à volet socioéducatif;
- Soutenir les éléments de programmation spécialisée afin de favoriser le maintien ou le développement d'habiletés sociales et de saines habitudes de vie;
- Collaborer avec les autres animateurs à l'organisation d'activités spéciales.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- A de l'expérience avec les enfants de 5 à 12 ans;
- Étudie ou a de l'expérience pertinente dans le domaine de l'enseignement, psychologie ou autre domaine connexe;
- A un intérêt pour travailler avec les clientèles vulnérables;
- Réussit avec succès les stages de formation en animation et premiers soins (rémunérés);
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en juin.

DURÉE DE L'EMPLOI

11 semaines

HORAIRE

Jusqu'à trois fins de semaine de formation en juin
Temps plein (40 h/semaine), de la fin juin à la mi-août

RÉMUNÉRATION

Classe 0500 : de 18,94 \$/h à 19,48 \$/h

ANIMATEUR SPÉCIALISÉ- VOLET ASPIRANT MONITEURS

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier, organiser et animer une programmation d'enseignement de l'animation (programme d'aspirants moniteurs) à un ou à des groupes de jeunes âgés de 12 à 14 ans de façon à offrir aux enfants une expérience ludique, stimulante, encadrante et sécuritaire;
- Développer les compétences d'animation et l'intérêt des jeunes envers la profession d'animateur;
- Collaborer avec les autres animateurs à l'organisation d'activités spéciales.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- A de l'expérience avec les enfants de 5 à 12 ans;
- A un intérêt pour travailler avec les clientèles vulnérables;
- Réussit avec succès les stages de formation en animation et premiers soins (rémunérés);
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en juin.

DURÉE DE L'EMPLOI

12 semaines

HORAIRE

Jusqu'à trois fins de semaine de formation en juin
Temps plein (40 h/semaine), de la fin juin à la mi-août

RÉMUNÉRATION

Classe 0500 : de 18,94 \$/h à 19,48 \$/h

COORDONNATEUR (VOLET INTERVENTION/ACCOMPAGNEMENT)

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier et organiser le cadre du programme d'accompagnement de l'ensemble des camps de jour municipaux;
- Participer au processus d'embauche de l'équipe d'accompagnement;
- Soutenir les équipes afin d'instaurer des méthodes d'intervention adéquates;
- Encadrer, superviser et évaluer le personnel lié au programme d'accompagnement;
- Agir à titre de personne-ressource auprès des responsables de site (volet intervention/accompagnement), des fournisseurs, des parents et offrir un service à la clientèle irréprochable;
- S'assurer du bon déroulement des activités et contribuer à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire;
- Proposer à son supérieur des pistes d'optimisation et d'amélioration des camps;
- Supporter les différentes équipes lors de situations difficiles;
- Collaborer étroitement avec les autres coordonnateurs.

NOTRE CANDIDAT IDÉAL

- Est âgé de 18 ans et plus;
- Est étudiant ou a un diplôme dans un champ d'activité connexe à l'intervention psychosociale;
- A de l'expérience dans la gestion d'équipe;
- Détient de l'expérience de travail en animation auprès des jeunes de 5 à 12 ans;
- A une bonne capacité à travailler sous pression et à réagir rapidement aux imprévus;
- Connait bien les réalités vécues en camps de jour;
- Possède un sens du leadership, des responsabilités et du service à la clientèle élevé;
- Est disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin.

DURÉE DE L'EMPLOI

36 semaines, de février à septembre

HORAIRE

Temps partiel, de février à juin et de fin août à septembre

Temps plein (40 h/semaine), de juin à fin août

RÉMUNÉRATION

Classe 0900 : 25,55 \$ à 26,09 \$ de l'heure

VOUS AVEZ LE PROFIL RECHERCHÉ ?

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature par le biais du site Web de la Ville de Saint-Jérôme (vsj.ca/emplois), en joignant obligatoirement leur curriculum vitæ ainsi qu'une copie de leur diplôme. Les candidatures doivent être déposées avant le **7 mars 2025, à 23 h 59**. Des tests pourraient être requis afin d'évaluer les capacités, les compétences et les connaissances des candidats.

La Ville de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap. Également, ces personnes peuvent nous faire part de leurs besoins particuliers en lien avec le processus de sélection pour l'emploi convoité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Les outils de sélection peuvent être adaptés aux besoins des personnes en situation de handicap, et ce, à toutes les étapes du processus de recrutement.

Postulez à vsj.ca/emplois

