

Concours 2025-09
INGÉNIEUR.E DE PROJETS – INFRASTRUCTURES

Poste cadre temporaire – Remplacement de 12 mois

Proclamée Meilleure ville canadienne pour la qualité de vie familiale, Saint-Bruno-de-Montarville cumule les honneurs et est fière de servir sa population de près de 27 000 citoyens. Arborant multiples lieux et monuments historiques, la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville se fait un point d'honneur de conserver ses 5 Fleurons pour la qualité de ses aménagements extérieurs. Le respect, la transparence, la responsabilisation, l'initiative et la performance font partie intégrante des valeurs qui guident chaque employé à évoluer avec fierté au sein de notre organisation.

SAVIEZ-VOUS QUE FAIRE PARTIE DE LA DIRECTION DU GENIE DE LA VILLE DE SAINT-BRUNO, C'EST :

- Avoir des gestionnaires, des collègues et des employés professionnels, innovants et dynamiques ;
- Faire partie d'une équipe tissée serrée qui s'agrandit et qui valorise l'entraide;
- Plus de 100 millions \$ de projets sur les 3 prochaines années;
- Réaliser, à l'interne, des projets d'infrastructures intéressants de A à Z et diversifiés;
- Faire le suivi des projets réalisés par des consultants externes et entrepreneurs selon les exigences de la Ville ;
- Assurer la planification, la gestion des actifs municipaux et révision des plans directeurs;
- Faire partie d'une équipe riche en expériences diverses.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Relevant du chef de division, génie, le/la titulaire est responsable de la conception, de la gestion et du contrôle (surveillance-bureau) des différents projets de développement ou de réfection d'infrastructures municipales. Il/elle assure également un soutien technique aux autres Directions de la Ville.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle (Baccalauréat) en génie civil;
- Membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec;
- Trois (3) années d'expérience pertinente en génie civil;
- Expérience en supervision de personnel;
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit;
- Aisance avec les outils informatiques appropriés à la fonction;
- Une expérience dans le domaine municipal constitue un atout.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Leadership, capacité à travailler en équipe;
- Être orienté vers le client;
- Sens de l'analyse, de la négociation et de la planification;
- Capacité à gérer le travail d'un groupe d'employés.

Salaire annuel : Entre 88 719,29 \$ et 110 900,63 \$

Horaire de travail : 35 heures / semaine réparties sur 4 ½ journées. Possibilité d'effectuer du télétravail en mode hybride.

Si cette opportunité vous intéresse, veuillez svp nous faire parvenir votre curriculum vitae en remplissant le formulaire de candidature en ligne disponible dans la section [Emploi](#) de notre site Internet, au plus tard le 3 mars 2025. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature et à s'identifier à l'aide du questionnaire prévu à cet effet, disponible sur le formulaire de candidature en ligne.