

Viens bâtir une île d'exceptions.

Laval, 3^e plus grande ville du Québec, est en profonde transformation. Partout sur le territoire, la vision stratégique *Laval 2035 : urbaine de nature*, bien ancrée dans les principes du développement durable, se déploie dans une perspective d'expérience citoyenne améliorée. Des projets majeurs de modernisation et de développement d'infrastructures sont entrepris pour mieux desservir une population de près d'un demi-million de personnes, mais aussi pour accueillir tous les visiteurs attirés par cette grande ville de la culture et du sport. Ainsi, ce développement concerne autant l'environnement que les êtres humains et l'économie. C'est dans cette voie, celle de l'équilibre entre la nature et l'urbanité que la Ville poursuit ses projets structurants.

Pour son Service de police, nous sommes à la recherche d'un(e) :

Inspecteur(trice) - Gendarmerie

Les défis qui vous attendent :

Relevant d'un(e) Inspecteur(trice) Chef(fe), vous planifiez, organisez, dirigez et contrôlez les activités tant opérationnelles qu'administratives de la division sous votre responsabilité. Vous contribuez à la mission du Service de police afin de favoriser l'alignement de l'offre de service avec les besoins des citoyens et ainsi améliorer de façon continue le lien de confiance et la mobilisation de la collectivité.

Vous contribuez à l'identification et la mise en place des orientations stratégiques de votre secteur d'activité. Vous orientez et mobilisez vos équipes tout en optimisant la capacité organisationnelle et le développement du personnel.

Vous représentez le Service sur différents comités externes (ministères provinciaux ou fédéraux, élus municipaux, conseils d'administration ainsi que les partenaires et organismes communautaires) et faites valoir différentes stratégies pour faire face à diverses problématiques de criminalité, de sécurité publique ou d'interventions à haut risque.

Plus spécifiquement :

- Vous mobilisez vos équipes à l'atteinte des objectifs, et ce, dans le cadre de l'implantation de changements importants;
- Vous contribuez aux plans d'action qui assurent l'implantation de changement dans les processus organisationnels

Qualifications requises :

- Détenir un certificat universitaire de 1er cycle dans un domaine pertinent, tel qu'en administration, en développement organisationnel, en gestion ou tout autre domaine jugé pertinent
- Posséder minimum 5 ans d'expérience à titre de gestionnaire cadre policier
- Avoir assumé la responsabilité et la gestion de grandes équipes de travail serait considérée comme un atout
- Démontrer un sens client exemplaire
- Posséder un sens du partenariat très développé
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication

Compétences recherchées :



Humaniser : Vous démontrerez un intérêt réel pour le bien-être des autres et l'ambiance de travail. Vous partagerez la vision en la transmettant de façon à donner un sens au travail et à assurer une compréhension commune de l'orientation à privilégier.



Énergiser : Vous favoriserez le développement des compétences, inspirerez les autres et les encouragerez à s'engager dans leur travail et à performer. Vous recueillerez, partagerez et diffuserez les informations requises afin de favoriser la communication au sein de l'organisation.



Inspirer : Vous serez en mesure d'exercer une influence stratégique et de promouvoir vos idées en cohérence avec ceux de l'organisation en ayant une conscience éclairée de l'environnement interne et externe. Vous serez en mesure de développer des réseaux formels et informels afin de favoriser des échanges menant à des retombées bénéfiques pour toutes les parties impliquées.



Transformer : Vous saurez générer des idées créatives pour provoquer la transformation centrée sur le citoyen. Vous êtes en mesure de percevoir l'urgence et l'importance des situations et vous devez vous assurer de les communiquer et de les gérer en fonction des enjeux organisationnels.



Naviguer : Reconnu pour votre courage d'agir, vous serez résolu à réaliser les interventions que vous croyez nécessaires afin qu'elles créent un maximum de valeur pour les citoyens. Centré sur les résultats, vous concentrerez vos efforts dans le but d'obtenir des résultats qui atteignent ou dépassent ce qui est attendu et vous adopterez des stratégies qui contribuent à améliorer les résultats obtenus.

Pourquoi considérer un emploi au sein de la Ville de Laval :

- Salaire de 148 314 \$ (valeur 2023)
- Un horaire de travail de 40 heures par semaine, réparties par le directeur de police selon les besoins du Service plus de la garde de fin de semaine répartie entre l'état-major
- 16,5 jours fériés par année incluant plusieurs jours de congé dans le temps des fêtes et 9 jours par année est versé à tout officier de direction pour la garde ;
- Une assurance collective concurrentielle ;
- Régime de retraite à prestation déterminée.
- Un lieu de travail facilement accessible avec un stationnement gratuit.

La Ville de Laval se transforme sans précédent et avec sa vision « Urbaine de nature – Laval 2035 », elle positionne le citoyen au cœur de son engagement.

Vous avez à cœur le bien des citoyens, joignez-vous à nous !

Postulez en ligne avant le 13 février 2025 !

La Ville de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Pour ces dernières, ne pas hésiter à nous faire part d'arrangements spéciaux nécessaires, advenant que vous soyez invité à un processus de sélection.

