

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-25-CONC-451020-99641

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Ingénieur(e) - Gestion des actifs de digues
<b>Organisation</b>	Service des infrastructures et du réseau routier / Direction de la gestion des infrastructures urbaines et des entraves / Division de la gestion stratégique des actifs / Section voirie et éclairage
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi permanent
<b>Période d'inscription</b>	Du 5 février au 4 mars 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$   Groupe de traitement : 11-001</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: ingénieur (451020).

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** [801 rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (99641). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section voirie et éclairage de la Division de la gestion stratégique des actifs à la Direction de la gestion des infrastructures urbaines et des entraves du Service des infrastructures et du réseau routier, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

Tu t'y connais en infrastructure de digues ?

Joins-toi à notre équipe de gestion stratégique des actifs ! Nous avons besoin de tes talents pour mettre en œuvre notre programme d'entretien et de développement des digues permanentes qui protègent l'île de Montréal contre les fortes inondations.

Notre mission: Planifier la réhabilitation et le maintien des actifs de voirie du réseau artériel, incluant les digues, chaussées, trottoirs, voies cyclables et

systèmes d'éclairage. Nous appliquons les meilleures techniques d'intervention tout au long du cycle de vie de ces actifs pour garantir leur efficacité et leur durabilité.

### **Ton mandat**

Au sein d'une équipe de spécialistes en gestion des actifs, tu joues un rôle crucial dans la gestion à long terme des digues, assurant leur sécurité et efficacité pour protéger la population et les biens contre les inondations.

Plus spécifiquement, tu:

- évalues l'état des digues via des inspections régulières et des analyses de données;
- développes des plans d'entretien à long terme, incluant réparations, inspections et mesures de renforcements selon les budgets disponibles;
- effectues l'estimation préliminaire des activités d'entretien et de réparations et réalises l'intégration d'avant-projet avec tous les intervenants incluant ceux de l'externe;
- assures la conformité des digues aux réglementations et lois en vigueur;
- identifies et évalues les risques potentiels, et développes des stratégies pour les minimiser en collaboration avec les divers services concernés;
- rends compte annuellement des travaux réalisés pour les actifs de digues sur le territoire de la Ville de Montréal;
- restes à l'affût des nouvelles technologies et meilleures pratiques pour améliorer la gestion des digues.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie de la construction, génie de l'environnement, génie des eaux ou tout autre domaine pertinent du génie
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion des actifs de digues et dans la planification de projets de réfection d'infrastructures
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

### **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## **POSTULEZ MAINTENANT!**

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**