

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: PIRO-25-BHRES-720970-93354

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Responsable technique en sonorisation et éclairage
<b>Organisation</b>	Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro / Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social / Division culture, bibliothèque et développement social
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Banque d'heures
<b>Période d'inscription</b>	Du 4 au 14 février 2025
<b>Salaire</b>	

**Échelle salariale au taux horaire (2024) : 32,09 \$ à 41,78 \$ | Groupe de traitement : 12-010**

L'échelle salariale sera mise à jour dans les prochaines semaines. Une prime de 10% est accordée pour le travail de soir et de fin de semaine.

#### Avis de modification

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est : Responsable technique production (720970)

**Horaire:** 400 heures annuellement, horaire variable, quelques heures par semaine selon les besoins opérationnels (jour, soir, fin de semaine)

**Adresse:** 13555, boulevard de Pierrefonds, H9A 1A6

Ce processus vise à pourvoir 1 poste pour une durée indéterminée.

### NOTRE OFFRE

L'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro s'intéresse à la vitalité culturelle de ses quartiers et s'assure de l'accessibilité à la culture par sa programmation culturelle variée en arts visuels et de la scène.

#### Votre mandat

Vous êtes responsable de précisez les besoins techniques et matériels des demandeurs et jugez de la faisabilité des projets. Vous vérifiez et approuvez les devis techniques avant la signature des contrats visant la production des spectacles ou autres événements culturels. De plus, vous assurez la régie des lieux de diffusion à l'occasion.

### PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en gestion et techniques de scène ou relié au domaine
- 2 années d'expérience en éclairage et en sonorisation en arts de la scène
- Connaissance de la langue anglaise niveau fonctionnel, souhaitable
- Permis de conduire classe 5

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- La conciliation travail-vie personnelle

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des

mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)