

ANIMATEUR.TRICE DE LA LECTURE DANS LES PARCS
Services des arts, de la culture et des lettres – Bibliothèques publiques
2025-BA-ETU-053

Tu es un.e mordue.e de lecture et tu as envie de transmettre ta passion aux plus jeunes? Tu aimerais aussi profiter des belles journées ensoleillées de l'été? Bonne nouvelle! Nous avons l'emploi parfait pour toi. Nous sommes à la recherche de deux (2) animateur.trices de la lecture dans les parcs pour l'été 2025.

Ta mission cet été :

Préparer et animer les activités du Club des Aventuriers (5 à 12 ans) du livre et de la lecture dans les différents parcs de la Ville de Repentigny selon un calendrier hebdomadaire préétabli. Aussi, tu pourrais faire la promotion de la lecture et du Réseau des bibliothèques de Repentigny lors de différents événements qui auront lieu au courant de l'été.

Ce qu'il te faut :

- Être étudiant.e de niveau collégial ou universitaire;
- Détenir une expérience auprès de la clientèle jeunesse et en service à la clientèle;
- Avoir de l'intérêt et une connaissance de la littérature jeunesse;
- Détenir un permis de conduire valide (classe 5);
- Avoir de la facilité à communiquer et avoir des habiletés à établir un contact avec les enfants.

Ce que tu y gagnes :

- Un salaire de **20,10\$/heure + 6% d'avantages sociaux;**
- Un horaire de travail variable du 4 mai au 30 septembre 2025 (un horaire de 33 heures par semaine en période estivale et un horaire pouvant aller jusqu'à 7 heures par semaine avant et après la saison estivale);
- Un emploi te donnant l'occasion de travailler autant à l'intérieur qu'à l'extérieur, te permettant ainsi de profiter des belles journées d'été;
- Du plaisir tout l'été.

Les prochaines étapes :

- Dépose ta candidature **au plus tard le 30 mars 2025** en cliquant sur le lien (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=about>);
- On t'envoie un courriel pour t'inviter à une entrevue;
- Reste à l'affût!

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !