

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-25-CONC-401160-96503

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Développeur(euse) Concepteur(rice) principal(e) fullstack
Organisation	Service des technologies de l'information
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 4 au 17 février 2025

Salaire

Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ | Groupe de traitement : 29-002
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Développeur(euse) Concepteur(rice) principal(e) 401160

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 801 rue Brennan | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (96503). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service des technologies de l'Information, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Votre mandat

Vous utilisez des technologies de développement web modernes telles Node.js et Typescript.

Vous intégrez des microservices et des APIs (REST/JSON) en mode agile en vous reposant sur des cadres récents (framework) et des outils de débogage avancés, le tout dans un esprit DevOps.

Vous déployez vos applications de façon automatisée dans des environnements hétérogènes et complexes, de type infonuagique public ou hybride, en mode « plateforme-service (PaaS) » et « logiciels-service (SaaS) ».

Plus spécifiquement, vous :

- participez à la conception et au développement des applications;
- définissez les caractéristiques fonctionnelles des interfaces;
- concevez et supervisez les plans de tests complets des applications;
- documentez les résultats et leurs analyses et identifiez les besoins en tests fonctionnels et non fonctionnels;
- assurez le support niveau 3 des applications en production sous votre responsabilité et en assurez la performance;
- assurez le rôle d'expert technique au sein des équipes de projets, en effectuant des revues de codes et en encadrant les développeurs moins expérimentés;
- développez, modifiez et gérez la croissance des applications (composantes et leur intégration) et choisissez les options techniques appropriées. Optimisez le développement applicatif et sa maintenance;
- vous assurez de l'interopérabilité des composantes de l'application, de l'intégrité des fonctionnalités et de la fiabilité de l'ensemble du système.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Mathieu Yala (mathieu.yala@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents TI.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en informatique ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement connaissance de :
 - développement d'applications frontales (front-end) et/ou dorsales (back-end);
 - développement dans au moins un cadre de développement frontale web (AngularJs, React.js, ...) et/ou dorsale (.Net, Java ou Node.js);
 - conception orientée objet, maîtrise de plusieurs langages de programmation et technologies web (Typescript, Javascript, Java,);
 - gestion de code, intégration continue, tests unitaires automatisés;
 - cycle de développement de logiciel (SDLC), mouvement DevOps, utilisation de l'approche Agile;
 - système de queues et de notification (RabbitMQ, etc.);
 - bases de données relationnelles et MongoDB.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)