

CHEF.FE D'ÉQUIPE– CAMP DE JOUR

Plusieurs postes disponibles – Été 2025

Tu aspiras à un poste qui développera tes compétences en gestion, mais pas seulement derrière un bureau? Tu aimerais relever un défi et tu as envie de te faire appeler *Froot Loops*, cet été? Bonne nouvelle! Nous sommes à ta recherche!

TA MISSION

- Collaborer à la formation du personnel et à l'évaluation de celui-ci;
- Coordonner et superviser le travail du personnel d'animation;
- Effectuer du mentorat auprès des animateurs afin d'enrichir leurs compétences en animation;
- Agir en tant que personne-ressource sur le site du camp et intervenir auprès des parents et des enfants;
- Assurer une qualité d'accueil auprès des parents et des enfants;
- Participer activement à des réunions de coordination relatives aux camps de jour;
- Préparer divers rapports d'activités à l'intention de son supérieur immédiat.

CE QU'IL TE FAUT

- Être étudiant.e de niveau collégial ou universitaire;
- Détenir une expérience pertinente d'au minimum deux (2) étés en animation;
- Détenir une formation de premiers soins à jour (RCR);
- Faire preuve de débrouillardise, d'initiative, de créativité et de leadership;
- Être titulaire d'un permis de conduire valide (classe 5).

CE QUE TU Y GAGNES

- Une *job* payante et une gang avec qui tripper durant l'été;
- Une expérience en gestion indispensable pour ton curriculum vitae;
- Un salaire de **20,33\$ + 6% d'avantages sociaux (21,55\$)**;
- Un emploi du mois de mai à août 2025 réparti de la façon suivante :
 - Mai et juin : un horaire de travail variable principalement de soir et occasionnellement de fin de semaine;
 - Juillet et août : un horaire de travail de jour en semaine.
- Toutes tes soirées et tes fins de semaine de congé durant les mois de juillet et août pour profiter de l'été!

LES PROCHAINES ÉTAPES

- Dépose ta candidature **dès maintenant**;
- On t'envoie un courriel ou un texto pour t'inviter à une entrevue.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !