

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: RPP-25-TEMP-213610-96874

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaître(sse) en électricité - installation, dépannage en éclairage et signalisation
Organisation	Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 7 au 17 février 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Contremaîtresse ou Contremaître

Horaire: 38h par semaine, sur 4 jours de nuit (du lundi au jeudi de 18h30 à 4h30) | L'horaire pourrait varier selon les besoins opérationnels.

Adresse: 1480, rue Des Carrières, Montréal, H2G 1V8

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (96874) pour une durée indéterminée. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie.

NOTRE OFFRE

Vous aimeriez relever des défis à l'extérieur avec votre équipe? La recherche de solutions concrètes vous allume? La section de l'entretien de l'éclairage, des feux de circulation et de la signalisation de l'arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie recherche un-e gestionnaire dynamique comme vous pour compléter son équipe de gestion. Été comme hiver, les employé-e-s de la Direction EESM sillonnent le territoire de la Ville de Montréal afin d'assurer l'entretien de l'éclairage, des feux de circulation et de la signalisation.

Votre mandat

Responsable d'une équipe de 5 à 10 électricien-ne-s, vous gérez l'exécution quotidienne des travaux de réparation, d'installation, de dépannage et d'entretien du matériel d'éclairage et de signalisation sur les voies publiques. Plus précisément, vous avez à :

- Planifiez et organisez le travail de votre équipe pour l'exécution des travaux de réparation, de dépannage et d'entretien de l'éclairage public,

des feux de signalisation et des prises de courant sur les artères commerciales;

- Coordonnez la réalisation des travaux d'entretien des réseaux;
- Instaurez une culture de respect des normes et directives en matière de SST et participez à la mise à jour de celles-ci via votre participation aux comités locaux de santé et sécurité au travail;
- Assurez la mobilisation de vos employé-e-s envers les objectifs organisationnels, favorisez un milieu de travail sain et inclusif dans votre gestion quotidienne, veillez au recrutement des membres de votre équipe, planifiez la formation adéquate pour développer les compétences et assurer la relève.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en électricité d'entretien, électronique ou dans un domaine jugé pertinent
- Au moins 4 années d'expérience pertinente dans le domaine des systèmes d'éclairage
- Au moins 2 années en gestion ou coordination d'équipe de travail, de préférence en milieu syndiqué
- Permis de conduire classe 5 valide. Un permis de conduire classe 3 est un atout
- Certificat de compagnon électricien-ne (licence C)
- Carte de sécurité sur les chantiers valide (ASP)

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)