

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: VSMPE-25-CONC-221430-95891

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Contremaître(sse) - Voirie et parcs
<b>Organisation</b>	Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 12 au 27 février 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$   Classe FM-05</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Contremaîtresse ou Contremaître

**Horaire:** 38 h/semaine, selon les besoins opérationnels (jour, soir et fin de semaine)

**Adresse:** 3699, boul. Crémazie Est, 8685, ave de L'Épée

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'arrondissement Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension.

### NOTRE OFFRE

Faites éclore votre potentiel de leader dans l'univers dynamique de l'horticulture et des parcs en devenant notre prochain Contremaître ! Votre aventure passionnante commence ici

Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension se classe comme le troisième arrondissement le plus peuplé de Montréal. Il se distingue par la diversité de ses quartiers, qui sont fréquemment choisis comme lieu d'établissement par les nouveaux arrivants, représentant plus de 75 communautés culturelles. Le parc Jarry, lieu de nombreux événements d'importance, offre un espace dynamique et animé. De même, le parc Frédéric-Back représente un projet environnemental ambitieux de réhabilitation. Ensemble, ces éléments caractérisent l'arrondissement et contribuent à sa richesse culturelle et environnementale.

### Votre mandat

Responsable inclusif d'une équipe de 10 à 20 personnes (cols bleus) attitrées à l'entretien et la réfection des parcs et espaces verts, des espaces publics, de certains édifices municipaux ainsi que de l'entretien et de la réparation de la

voirie dans le but d'offrir aux Montréalaises et Montréalais un niveau de service de grande qualité. Plus précisément, vous :

- Supervisez les opérations d'épandage d'abrasif et de fondant, de déneigement et de collecte des matières résiduelles;
- Planifiez et organisez les travaux d'entretien, de nettoyage et de réparation de la voie publique, tels que le resurfaçage des voies et la réfection de coupes et de trottoirs, tout en limitant les impacts auprès des citoyen-ne-s et utilisateurs du réseau d'infrastructures;
- Assurez la coordination des travaux d'installation et de réparation des enseignes et panneaux de signalisation ainsi que le marquage de la chaussée;
- Planifiez et coordonnez les travaux d'entretien du réseau de parcs et espaces verts ainsi que les travaux d'installation, d'entretien et de réparation du mobilier urbain et des équipements de parcs;
- Coordonnez les travaux d'entretien des patinoires, d'épandage d'abrasif, de déblaiement et d'enlèvement de la neige dans les parcs et pour certains édifices municipaux;
- Assurez le respect du programme de prévention SST et faites des recommandations quant aux méthodes sécuritaires de travail;
- Assurez une communication de première ligne dans le cadre des demandes des citoyens;
- Effectuez le suivi des demandes provenant des citoyens ainsi que de vos partenaires internes et externes dans les délais requis.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine relié à l'emploi. Les attestations d'études collégiales (AEC) et diplôme d'études professionnelles (DEP) dans un domaine lié à l'emploi combiné avec de l'expérience liée à l'emploi seront également considérés.
- Au moins 4 années d'expérience pertinente en lien avec les responsabilités du poste;
- Au moins 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipes de travail
- Détenir un permis de conduire valide (classe 5)

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)