

Fondé en 2008, le service de la Sécuri-Parc est une patrouille composée d'étudiants en techniques policières jouant un rôle de sensibilisation et de prévention des méfaits auprès des usagers du Parc régional et des citoyens fréquentant les parcs municipaux du territoire de la MRC de Beauharnois-Salaberry.



## Offre d'emploi – contractuel

### COORDONNATEUR SÉCURI-PARC – PARC RÉGIONAL DE BEAUHARNOIS-SALABERRY

#### Ton rôle

- Encadrer l'équipe des agents Sécuri-Parc, assigner leurs tâches et gérer leurs horaires de travail, jouer le rôle de personne-ressource auprès des agents Sécuri-Parc;
- Former, et évaluer le rendement des agents Sécuri-Parc avec le soutien du service des ressources humaines;
- Coordonner l'émission des constats d'infraction et collaborer à leur suivi à la cour municipale en application du règlement municipal harmonisé 306;
- Travailler en étroite collaboration avec la Sûreté du Québec, le service de police de Chateauguay, les municipalités et les divers organismes communautaires du territoire;
- Présenter un bilan de fin de saison à l'aide des données récoltées, au Comité de sécurité publique de la MRC.

#### Nos besoins

- Diplôme d'études collégiales en techniques policières ainsi qu'une formation en patrouille-gendarmerie de l'École Nationale de police du Québec;
- Intérêt marqué à transmettre ses connaissances et sa passion du métier de policier à des étudiants du CEGEP;
- Expertise en sécurité publique et expérience pertinente au sein d'un service de police reconnu;
- Expérience en supervision de personnel;
- Grande aisance à travailler en autonomie;
- Connaissances du territoire (enjeux, géographie, organismes communautaires) - un atout -.

#### Notre offre

- Contrat saisonnier de 250 heures réparties de février à octobre
- En basse saison (février à mai et de septembre à octobre) : Horaire variable de jour
- En haute saison (juin à août) : Horaire variable de jour, de soir et de fin de semaine
- Salaire entre 41,94 \$ et 50,36 \$ / heure, selon l'expérience

#### Bienvenue aux retraités !

Faire parvenir votre C.V. au plus tard le 7 mars 2025, par courriel : [servicerh@mrcbhs.ca](mailto:servicerh@mrcbhs.ca)

N.B. La forme masculine est employée pour plus de commodité et désigne aussi bien les femmes que les hommes.  
Seuls les candidats retenus seront contactés.

