

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: DG-25-CONC-202260-46926-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chargé(e) d'enquêtes informatiques et analyses informatiques
Organisation	Direction générale (Contrôleur général)
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 17 février au 3 mars 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 96 127 \$ à 120 155 \$ Classe FM-06
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif conseil

Horaire: 37,5 h/semaine- Mode hybride

Adresse: [1555 rue Peel, Montréal \(Québec\), H3A 3L8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (46926). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du Contrôleur général.

NOTRE OFFRE

Le Contrôleur général a été déclaré comme enjeu stratégique par l'administration et sa mission vise principalement à :

- Assurer l'existence et l'efficacité des contrôles nécessaires à la saine gestion et l'utilisation des fonds publics, des ressources internes et des actifs de la Ville, et ce, en conformité avec les lois, règlements et encadrements en vigueur.
- Promouvoir et assurer un comportement éthique et le respect des valeurs de l'organisation.
- Conseiller les gestionnaires de la Ville dans l'interprétation, l'application et le respect des règles prévues au Code de conduite du personnel de la Ville de Montréal et pour toute question relative à l'éthique et à la déontologie.

Votre mandat

Vous êtes responsable de réaliser des mandats d'enquête et d'audit, en matière des technologies et de la sécurité de l'information. Vous jouez un rôle d'expert-conseil dans le domaine de la gestion des risques technologiques. Vous prenez en charge le maintien, l'acquisition et le développement des logiciels informatiques du Contrôleur général. Plus spécifiquement vous:

- Planifiez, coordonnez et réalisez des mandats d'enquête informatique visant à détecter la fraude, les abus et les non-conformités au Code de conduite du personnel;
- Formez et supportez vos collègues et partenaires pour l'utilisation des outils d'enquêtes informatiques;
- Recommandez l'acquisition, développez et maintenez des outils informatiques afin d'optimiser les techniques d'enquête;
- Prenez en charge la gestion de la sécurité et du support informatique des applications et serveurs du Contrôleur général;
- Réalisez des audits TI et de conformité aux encadrements, rédigez et présentez les rapports à la direction;
- Accompagnez la direction pour l'évaluation des risques technologiques, la conception des contrôles et l'élaboration d'encadrements.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau (emmanuelle.pocreau@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire (baccalauréat) en technologies de l'information ou un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique combiné à plusieurs années d'expérience dans un domaine pertinent
- Au moins 5 années d'expérience dans un domaine relatif aux technologies de l'information en lien avec les responsabilités du poste dont 2 années dans le domaine de l'investigation informatique
- Connaissance des logiciels en enquête informatique
- Connaissance des tendances actuelles et émergentes afférentes aux technologies de l'information incluant les aspects de cybersécurité
- Détenir un permis d'investigation du BSP ou s'engager à l'obtenir

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Le candidat retenu pour le poste devra satisfaire à une enquête de sécurité et de réputation.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)