

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: GPMRS-25-CONC-400990-90172

[Postuler maintenant](#)

Description

| | |
|---------------------------------|---|
| Titre d'emploi | Ingénieur(e) forestier(ière) |
| Organisation | Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports / Direction gestion des grands parcs et milieux naturels / Division de la forêt urbaine |
| Destinataires | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes |
| Type d'emploi à pourvoir | Emploi permanent |
| Période d'inscription | Du 6 février au 14 mars 2025 |
| Salaire | |

Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ | Groupe de traitement : 29-002
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général
Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse: 801 Rue Brennan, H3C 0G4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (90172). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division de la forêt urbaine du Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Vous êtes passionné.e par la foresterie urbaine et souhaitez contribuer à améliorer la qualité de vie des citoyen.ne.s de Montréal en protégeant, développant et aménageant les espaces verts de la Ville? Rejoignez la Division de la forêt urbaine du Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports (GPMRS) pour relever un défi à la hauteur de vos aspirations.

Le Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports contribue à la transition écologique de la Ville et s'assure de protéger et de mettre en valeur les milieux naturels, la forêt urbaine et les espaces publics à Montréal. Pour en savoir plus, cliquez sur le lien suivant: <https://montreal.ca/unites/service-des-grands-parcs-du-mont-royal-et-des-sports>

Votre mandat

Le GPMRS est responsable du développement régional, à long terme et harmonieux du patrimoine arboricole montréalais. Vous agissez à titre d'expert.e afin que soit préservée cette vision régionale de l'arboriculture urbaine. Vous offrez également des services spécialisés dans ce domaine auprès de nos partenaires. Plus spécifiquement, vous :

- contribuez à l'harmonisation des pratiques de la Ville en matière de gestion arboricole et préparez des guides et devis à cet effet;
- participez à l'élaboration et la mise en œuvre des plans de gestion de lutte contre l'agrile du frêne dans les milieux naturels boisés ainsi qu'un programme de valorisation du bois des arbres abattus;
- soutenez les équipes dédiées à la lutte aux insectes ravageurs et au ""Plan de renforcement de la canopée"" par la gestion de mandats et projets;
- effectuez une veille scientifique des meilleures pratiques en arboriculture et foresterie urbaine;
- soutenez le Service dans la formulation et la présentation des grands enjeux arboricoles aux instances décisionnelles;
- assurez le transfert de connaissances vers nos partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en génie forestier
- 4 années d'expérience en lien avec l'arboriculture urbaine et la mise en oeuvre des opérations qui s'y rapportent
- Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ)
- Connaissances des méthodes d'opération forestières et arboricoles et sur la gestion écologique en milieu urbain
- Connaissance des nouvelles technologies, des logiciels d'inventaire des arbres et des logiciels de systèmes d'information géographique (atout)
- Permis de conduire classe 5

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et

les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)