

## Coordonnateur(trice) du service d'évaluation foncière

- ✓ Poste temps plein (35 h par semaine)
- ✓ Échelle salariale : Classe 5 (67 803 \$ à 82 688 \$)
- ✓ Flexibilité d'horaire et télétravail possible
- ✓ Assurances collectives incluant les soins dentaires
- ✓ Régime retraite simplifié (RRS) avec cotisation de l'employeur
- ✓ Comité sociaux et activités pour favoriser l'esprit d'équipe

Entrée en fonction : dès que possible

L'esprit qui anime la communauté de la région de Drummond se résume ainsi : entreprendre. Dans Drummond, nous avons compris que la recette du succès est à la fois simple et exigeante; que l'audace, la persévérance et l'union des forces du milieu en sont les ingrédients. Cette cohésion a permis de tirer profit et de mettre en valeur la localisation stratégique dont jouit le territoire, à l'intersection de deux axes majeurs du réseau routier québécois. Avec sa superficie de 1626,18 km<sup>2</sup>, la MRC de Drummond rassemble plus de 100 000 habitant(e)s qui ont choisi de s'installer dans une des 18 municipalités du territoire.

### Mandat principal

Sous l'autorité de la personne à la direction des ressources humaines et des services à la clientèle, votre rôle consistera à planifier, coordonner, superviser et contrôler l'ensemble des ressources de votre secteur d'activité en conformité avec la vision et les objectifs stratégiques de la MRC. Les différents secteurs d'activité peuvent couvrir les immeubles résidentiels, multi résidentiels et non résidentiels. La participation aux négociations d'ententes dans les cas de contestations et de réclamations ainsi que le soutien étroit à la firme d'évaluation dans le processus de confection et de mise à jour du rôle d'évaluation feront également partie de vos responsabilités.

### Responsabilités

- La personne à la coordination assure une supervision rigoureuse des travaux de l'équipe;
- Superviser le travail des collègues : les accompagner pour le côté technique, tant au bureau que sur le terrain;
- Vérifier les dossiers inspectés et fixer les valeurs de ces dossiers résidentiels et non résidentiels (permis, vente et inventaire);
- Calcul de la proportion médiane;
- Collaborer à la tenue à jour des rôles d'évaluation ; dossiers particuliers, superficies de terrains particulières;
- Répondre aux appels téléphoniques et aux contribuables lors des demandes de révision ou les questionnements sur les valeurs;
- Répondre aux questionnements des évaluateurs signataires sur l'équilibrage des rôles d'évaluation;
- Collaborer avec les évaluateurs signataires aux corrections d'office et aux demandes de révision;
- Planifier les feuilles de route et les échéanciers à visiter par les techniciens, en concert avec les adjointes administratives en évaluation foncière;
- Participer à la recherche des titres des immeubles ciblés lors vente pour non-paiement d'impôt foncier et valider les dossiers transmis pour vente;
- Organiser les rencontres mensuelles Planification générale de l'évaluation en concert avec la firme en évaluation (mandatée).

### Qualifications requises

- DEC en estimation/évaluation foncière ou autres formations pertinentes;
- Plus de 5 ans d'expérience en évaluation résidentielle, multi-logements et non résidentielle;
- Plus de 2 ans d'expérience en gestion de personnel;
- Connaissance du logiciel PG;
- Connaissance de la loi sur la fiscalité (atout).

**Tu excelles dans l'analyse de données et appliques méthodiquement les meilleures pratiques? Ton équipe te sollicite naturellement pour ton écoute et pour les accompagner dans les aspects techniques, tant au bureau que sur le terrain?**

**Ce poste est fait pour toi!**

Transmets ta candidature à l'attention de Christine Houle, par courriel au [choule@mrcdrummond.qc.ca](mailto:choule@mrcdrummond.qc.ca)

**Date limite de dépôt de candidature : 17 mars 2025 à 16 h**

Bien que nous tenions compte de toutes les candidatures reçues, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. L'employeur se réserve le droit de procéder à un processus de qualification. Merci de l'intérêt porté à notre organisation.

