

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: HAB-25-CONC-382410-2

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Conseiller(ère) en développement de l'habitation
<b>Organisation</b>	Service de l'habitation   Direction développement résidentiel   Division projets
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi permanent
<b>Période d'inscription</b>	Du 24 février au 9 mars 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$   Groupe de traitement : 29-002</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Professionnel général

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** Temporairement au 155 rue Notre-Dame Est | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 2 postes permanents (96540 et 98149). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la division projets de la direction développement résidentiel du Service de l'habitation, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

Le Service de l'habitation favorise un développement résidentiel équilibré à Montréal. Il collabore notamment, avec des partenaires privés, communautaires et gouvernementaux, à la création de logements sociaux et abordables. Il gère également des programmes de subventions et réalise des inspections pour assurer la salubrité des logements du parc locatif. Il s'est vu confier des mandats stratégiques qui se déploient sur plusieurs années.

### Votre mandat

À des fins d'attribution de subventions dans le cadre de différents financements, initiatives et programmes municipaux, provinciaux et fédéraux, vous évaluez, analysez, recommandez et coordonnez le développement de projets

d'habitation sociale, communautaire et abordable déposés par les organismes sur l'ensemble du territoire de l'agglomération. Plus spécifiquement, vous :

- évaluez la viabilité financière des projets, la faisabilité et le respect des paramètres d'admissibilité, ainsi que leur capacité à répondre aux besoins du milieu;
- accompagnez les demandeurs de subventions dans le développement de leurs projets; facilitez l'obtention de diverses autorisations et permis auprès des arrondissements; conciliez les diverses parties (SHQ, groupes de ressources techniques (GRT), promoteurs, entrepreneurs, groupes sociaux et communautaires, CIUSS, etc.) en vue d'accélérer la réalisation des projets;
- effectuez le suivi des versements et assurez le respect des conditions et termes des conventions conclues entre les organismes et la Ville;
- participez à l'élaboration de nouveaux programmes et autres mesures innovantes visant à soutenir le développement de projets sociaux et abordables;
- contribuez à la réalisation d'autres mandats structurants du Service (ex. : Chantier Montréal abordable (CMA), etc.).

## PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en administration, finances, affaires immobilières, urbanisme, architecture ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste et dans le domaine de l'habitation
- Aptitude à transiger avec des intervenants ayant des objectifs parfois divergents, un atout
- Expérience en développement et suivi de projets PHAQ, FTQ, Desjardins et Accèslogis, un atout
- Bonne compréhension des marchés immobiliers et de la construction, un atout
- Habileté à comprendre le contenu d'ententes contractuelles et à en rédiger des passages, un atout

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## **POSTULEZ MAINTENANT!**

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**