

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: DEV-25-CONC-305110-77881

[Postuler maintenant](#)

Description

| | |
|---------------------------------|---|
| Titre d'emploi | Commissaire - développement économique - Entrepreneuriat |
| Organisation | Service du développement économique / Direction Entrepreneuriat / Division créativité et innovation |
| Destinataires | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes |
| Type d'emploi à pourvoir | Emploi permanent |
| Période d'inscription | Du 27 février au 17 mars 2025 |
| Salaire | Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective. |
| Avis de modification | |

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: commissaire - développement économique (305110)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [1001, boulevard Robert-Bourassa, H3B 047](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (77881). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division créativité et innovation de la Direction Entrepreneuriat au Service du développement économique, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Au sein du Service du développement économique de la Ville de Montréal, la Direction de l'Entrepreneuriat est responsable de développer et de mettre en œuvre des stratégies pour stimuler la création et la croissance des entreprises montréalaises. Plus précisément, la Division créativité et innovation soutient la vitalité entrepreneuriale selon différents axes d'intervention prioritaires, entre autres, l'économie sociale, la créativité numérique, les jeunes entreprises à fort potentiel, le tourisme et la gastronomie, les innovations climatiques, les compétences entrepreneuriales au sein des PME ainsi que l'entrepreneuriat issu de la diversité.

Vous êtes responsable de concevoir et d'exécuter des stratégies et des actions visant à promouvoir l'entrepreneuriat à Montréal, en mettant un accent particulier sur l'innovation et l'économie sociale. Pour ce faire, vous vous arrimez avec les différents programmes existants dans l'écosystème entrepreneurial afin que les actions de la Ville soient complémentaires à celles développées par les autres paliers gouvernementaux et acteurs socio-économiques.

Plus spécifiquement, selon l'axe d'intervention attribué, vous :

- planifiez et déployez des actions pour stimuler l'entrepreneuriat sur le territoire de Montréal;
- contribuez aux activités d'animation, de concertation et de mobilisation de l'écosystème entrepreneuriale ainsi que de participez à des événements d'affaires sur une base régulière;
- développez et assurez la collaboration avec les partenaires socio-économiques, les instances gouvernementales ainsi que les arrondissements et les différentes unités administratives de la Ville;
- effectuez une veille sur les tendances, les enjeux et les besoins de l'industrie ou des entreprises sous votre responsabilité;
- analysez des demandes financières et rédigez des notes stratégiques pour répondre à différents mandats de la Division créativité et innovation.

Il est à mentionner que les axes d'intervention attribués au commissaire peuvent évoluer selon les priorités et les besoins de la Division.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en administration, en sciences sociales ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en conseil stratégique, en planification, en accompagnement de projets de développement économique et en rédaction stratégique
- Connaissance des partenaires, des défis et tendances en économie sociale ou en innovation sociale

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)