

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-25-CONC-402860-100011

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) en aménagement
Organisation	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 27 février au 11 mars 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général
Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse: 801, rue Brennan

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (100011). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service de l'eau, à la Direction de la gestion des actifs, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

L'équipe Infrastructures vertes se positionne comme un centre d'expertise pour la ville. Elle développe des outils et soutient les projets d'infrastructures vertes drainantes sur rue et d'espaces publics résilients. Ces mesures permettent de réduire les surverses d'égout unitaires au fleuve et la fréquence des inondations lors d'orages violents. L'équipe est constituée d'un(e) chef(fe) d'équipe, trois ingénieurs (res), d'un(e) agent(e) technique et d'un(e) conseiller(ère) en aménagement. Cette équipe créée en 2022 est un catalyseur du changement à Montréal pour la gestion écologique des eaux de ruissellement tel que démontré dans de nombreux articles récents sur les parcs et les rues éponges font écho à notre travail.

Votre mandat

Sous la supervision du chef de section, vous:

- offrez le support technique aux arrondissements et aux services centraux qui planifient et réalisent des projets d'infrastructure verte drainante sur rue ou de parcs résilients face aux inondations;
- participez au développement d'outils pour standardiser ce type de concept, outillez les partenaires en planification, en conception, en entretien et diffusez l'information;
- produisez des visuels pour documenter les concepts et le maintien de notre page internet;
- participez à des projets de recherche afin d'améliorer nos connaissances et ceux de nos partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en architecture de paysage ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en conception ou entretien d'infrastructure verte drainante et en gestion de l'eau de ruissellement
- Attestation du cours santé et sécurité sur les chantiers de construction, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)