



Le territoire de la MRC du Val-Saint-François est composé de 18 municipalités et est situé dans la magnifique et réputée région des Cantons-de-l'Est. L'équipe de [Développement Val-Saint-François](#) (DVSF) travaille à dynamiser l'économie locale et à améliorer le milieu de vie afin de faire du Val-Saint-François une région exceptionnelle. Vous souhaitez travailler au sein d'une équipe dynamique et innovante ? La MRC est à la recherche d'une personne créative ayant un sens politique et un esprit d'équipe aiguisé, ainsi qu'un désir marqué d'aider les communautés à se développer pour occuper un poste d'agent(e) de développement socioculturel.

Agent(e) de développement socioculturel

Sous la supervision de la direction de Développement Val-Saint-François, le (la) titulaire du poste participe à la mise en œuvre des différentes politiques et plans d'action inhérents au développement socioéconomiques du territoire de la MRC.

Plus concrètement, le quotidien de l'agent(e) de développement socioculturel est assez varié et offre un impact réel sur la communauté ! Il(elle) pourra notamment :

- Assurer la gestion du Fonds de projets structurants en respectant la politique en place ;
- Accompagner l'organisme coordonnateur du PAGMAP dans la gestion de ce fonds ;
- Faire le suivi des protocoles d'entente avec les promoteurs en lien avec les projets qui lui sont confiés (FIC, EDC, PAGMAP, FPS) ;

- Assurer le suivi et le contrôle financier, ainsi que la reddition de compte du ou des fonds qui lui sont confiés en lien avec les dossiers sous sa responsabilité ;
- Participer à l'élaboration des objectifs et politiques de la MRC propres au développement des communautés ;
- Orienter le Conseil des maires sur les différentes problématiques et l'alimenter sur les enjeux locaux ;
- Participer, avec les intervenants sociocommunautaires du territoire, à la conception de projets de développement culturel, local et social et à leur mise en œuvre afin de dynamiser le territoire ;
- Participer à la planification, à l'organisation et au suivi des activités dans le cadre des projets qui lui sont confiés et recueillir, compiler et analyser les informations pertinentes reliées à ceux-ci ;
- Préparer et assurer le suivi des réunions avec les différents comités de la MRC en lien avec le développement des communautés et agir à titre de personne-ressource pour ceux-ci ;
- Rencontrer des personnes, des organismes communautaires, des groupes d'intérêt, des instances municipales et autres afin de discuter des enjeux locaux, créer des partenariats et influencer le développement local et social ;
- Gérer l'Entente de développement culturel ;
- Mettre en œuvre la politique culturelle de la MRC ;
- Soutenir les initiatives culturelles en offrant un appui technique aux bénévoles et aux artistes par un soutien logistique à leurs rencontres, sans se substituer à eux pour l'organisation concrète de leur projet ;
- Effectuer différentes activités de consultation, d'orientation et de référence auprès des acteurs du secteur culturel ;
- Consolider le positionnement de la culture comme composante importante du développement global et durable du territoire et de sa collectivité.

Pour être vraiment sur votre X avec ce poste, il serait idéal de :

- Posséder une formation universitaire dans une discipline appropriée (culture, travail social, gestion de projets, sciences sociales, etc.) ;

- Posséder un minimum de 3 années d'expérience de travail dans le domaine culturel et/ou communautaire, en concertation ou en développement social ;
- Posséder une très bonne connaissance du français écrit et parlé ;
- Être fonctionnel en anglais, principalement à l'oral ;
- Maîtriser la suite Office ;
- Avoir une bonne connaissance de la réalité du milieu culturel et communautaire et une compréhension des enjeux, des ressources et des dynamiques spécifiques au territoire du Val-Saint-François, un atout ;
- Connaître les caractéristiques des publics et des méthodes d'animations participatives ;
- Détenir un permis de conduire valide et un véhicule.

Si vous avez les habiletés suivantes, on veut vous rencontrer !

- Compétences relationnelles : écouter les préoccupations, les besoins et les idées des membres de la communauté pour comprendre les enjeux locaux et développer des initiatives pertinentes.
- Communication : communiquer de manière claire et accessible, à la fois à l'écrit et à l'oral pour partager des informations, mobiliser la communauté et établir des partenariats.
- Autonomie : prendre des initiatives, travailler de manière autonome, gérer efficacement son temps et résoudre des problèmes sans supervision constante.
- Collaboration : travailler en collaboration, construire et maintenir des relations positives, et partager des responsabilités avec d'autres professionnels, collègues, bénévoles et membres de la communauté.
- Créativité : penser de manière créative pour résoudre des problèmes, concevoir des projets novateurs et encourager l'engagement communautaire.
- Adaptabilité : s'adapter à différents contextes et gérer des situations changeantes.
- Mobilisation : organiser et mobiliser la communauté autour d'objectifs communs, tout en respectant la diversité des opinions et des perspectives.
- Gestion de projet : planifier et mettre en œuvre des projets, en respectant les échéanciers et les budgets alloués.

Ce que nous vous proposons :

- Semaine de 35 heures ;
- Politique de télétravail ;
- Assurances et REER collectifs ;
- La meilleure équipe de travail (rien que ça !)
- Rémunération établie selon la structure salariale du personnel de la MRC : de 54 786 \$ à 66 813 \$;
- Lieu de travail : Windsor, Qc ;
- Entrée en fonction : avril 2025

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae ainsi que leur lettre de présentation au plus tard le 24 mars 2025 à 17 h, à l'adresse suivante : k.dubois@mrcvsf.ca

Joignez-vous à l'équipe de

