

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: LAS-25-CONC-222580-1

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Chef(fe) de division - Bâtiments, équipements et installations
<b>Organisation</b>	Arrondissement de LaSalle
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 28 février au 18 mars 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2025) : 114 265 \$ à 142 830 \$   Classe FM-08</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif  
**Horaire:** 37,5 h/semaine-Mode hybride  
**Adresse:** [7277 Rue Cordner, Lasalle, H8N 2J7](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de l'arrondissement de Lasalle.

### NOTRE OFFRE

Avec plus de 92 000 citoyens, l'arrondissement de LaSalle est un important centre industriel et l'un des principaux pôles commerciaux de Montréal, constamment en développement.

La direction des travaux publics est composée d'une équipe opérationnelle et administrative d'environ 180 ressources (chefs de division, chef de section, contremaîtres, professionnels.es, cols bleus et cols blancs). Elle englobe les Divisions de la voirie-parc, du soutien technique et réalisation de projet ainsi que la division des immeubles.

### Votre mandat

À titre de gestionnaire inclusif, vous gérez une équipe multidisciplinaire dont les activités consistent à planifier, diriger, organiser et contrôler les programmes d'entretien préventif, d'entretien, de projets de bâtiments de l'arrondissement et d'éclairage de rue. Plus spécifiquement vous:

- En tant que leader passionné(e), vous supervisez la réalisation des opérations dans les domaines du bâtiment, de l'éclairage de rues et des feux de circulation;

- Planifiez et gérez l'exécution des travaux adjugés à des tierces parties;
- Réalisez les projets de votre division au programme décennal d'immobilisation en collaboration avec l'ensemble des directions de l'arrondissement en ce qui a trait aux bâtiments;
- Recommandez et mettez en place les orientations et les normes en matière de sécurité dans les édifices de l'arrondissement.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau (emmanuelle.pocreau@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- 3 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Diplôme universitaire en génie ou autre domaine pertinent

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution

de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**