

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: CDNNDG-25-CONC-220260-68083

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - culture, sports, loisirs et développement social
Organisation	Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 3 au 14 mars 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 114 265 \$ à 142 830 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - modèle hybride

Adresse: 5160 boulevard Décarie, 6E étage, H3X 2H9

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (68083). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce.

NOTRE OFFRE

Rejoignez notre équipe dynamique en tant que Chef de division culture, sport et développement social et contribuez à enrichir la vie culturelle et sociale de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce, un arrondissement vibrant et diversifié, où chacun trouve sa place!

Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce propose une gamme complète de quartiers accueillants et accessibles, répondant à une diversité de besoins. Étudiants, nouveaux arrivants, familles, jeunes professionnels, tous y trouvent un port d'attache pour la vie. Des gens de partout dans le monde fréquentent ses quartiers colorés, où l'architecture est aussi riche que l'esprit de communauté qui y règne. Véritable pôle de mobilité, l'arrondissement le plus peuplé de Montréal est l'épicentre des plus grandes institutions d'enseignement et de santé.

Votre mandat

Gestionnaire rassembleur et inclusif, vous dirigerez une équipe de 160 personnes dédiée aux sports, loisirs et plein air. Vous utiliserez tous les leviers de votre mission pour atteindre les objectifs du Plan stratégique de l'arrondissement. Votre capacité à mobiliser votre équipe, ainsi que votre souci constant d'innovation, d'amélioration continue et de service à la clientèle, contribueront à optimiser les façons de faire dans un environnement en constante évolution. Vous prônez le respect, la transparence, la bienveillance et l'équité. Plus spécifiquement, vous :

- Identifiez les besoins de la population, les enjeux locaux et déterminez avec la Direction les orientations concernant l'offre de services en matière de sports, de loisirs et de plein air;
- Planifiez les activités de la division et assurez le suivi du Plan stratégique concernant l'offre en matière de sports, de loisirs, de plein air et d'activité sociocommunautaire visant à améliorer la qualité du milieu de vie;
- Élaborez des politiques, des programmes et des activités dans le domaine;
- Conseillez la direction et chapeutez la planification du développement de nouvelles infrastructures en lien avec les besoins lors de l'aménagement ou le réaménagement de parcs ou d'espaces verts;
- Gérez et optimisez les différentes activités en matière de sports, de loisirs, de plein air et assurez l'amélioration de la qualité, de la diversité et le renouvellement continu de l'offre;
- Favorisez une amélioration continue du service à la clientèle et des offres de service par l'identification et le déploiement des meilleures pratiques dans le domaine.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) dans un domaine pertinent
- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans la gestion de Politiques, programmes et activités en matière de culture, de développement social et de sports, de loisirs, et de plein air
- 3 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)