

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN ENVIRONNEMENT

DIRECTION DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE ET DE L'URBANISME

Passionné(e) par l'environnement et la gestion durable du territoire? Viens mettre ton expertise au service de projets concrets qui font une différence! Ton rôle sera clé dans la mise en œuvre de plans d'action essentiels pour protéger notre biodiversité et nos ressources en eau. Si tu aimes structurer des initiatives concrètes et naviguer entre réglementation et mise en œuvre de solutions, ce poste est fait pour toi! Rejoins-nous pour bâtir un avenir plus vert!

Type de poste :	Régulier
Salaire :	Se situe entre 74 639 \$ et 100 869 \$ par année
Horaire de travail :	Présence minimale de 35 h, du lundi au vendredi, entre 8 h 30 et 16 h 30
Entrée en fonction :	Selon la disponibilité

LA VILLE DE ROUYN-NORANDA, C'EST PLEIN D'AVANTAGES!

- Une ambiance de travail joviale à laquelle tu participeras!
- Une équipe de travail accueillante.
- Un lieu de travail où ta santé et ta sécurité sont importantes.
- Un salaire compétitif.
- Un programme qui t'encourage à atteindre tes objectifs sportifs.
- Un programme qui te soutient dans ton développement professionnel.
- Un régime de retraite pour assurer ton avenir.
- Un régime d'assurances collectives.
- La possibilité de faire progresser ta carrière.
- Et en prime, la fierté de faire rayonner TA ville.

CONCOURS : 2025-20

ENVOIE-NOUS TA CANDIDATURE!

Fais parvenir ton curriculum vitae au plus tard le : 19 mars 2025.

ENVOYER MA CANDIDATURE

TES RESPONSABILITÉS

- Coordonne la mise en œuvre et le suivi du PRMH.
- Coordonne la mise en œuvre du plan d'action des réserves de biodiversité.
- Assure le suivi des plans directeurs de l'eau.
- Coordonne le projet de déploiement des stations de lavage d'embarcations.
- Fournit des avis professionnels pour tout dossier relié à l'environnement en fonction des règlements municipaux et provinciaux.
- Participe à divers comités régionaux et provinciaux (Table de concertation de l'OBV, EEE, zones inondables, installations septiques, etc.).
- Effectue occasionnellement des visites terrains.
- Prépare et anime des assemblées d'information et de consultation.
- Supervise les étudiants dans le cadre du Réseau de surveillance volontaire des lacs (RSVL).
- Rédige des rapports, des règlements, des politiques et des plans d'action liés à son domaine d'expertise.

LES COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES RECHERCHÉES

- Diplôme universitaire en biologie, en environnement ou en géographie de l'environnement. Toute combinaison d'expérience et de formation pourra être considérée.
- Minimum de deux années d'expérience pertinente.
- Connaissance des lois et règlements en matière d'environnement, notamment la LQE, le REAFIE, le RAMHHS et le régime transitoire de gestion des zones inondables, des rives et du littoral.
- Maîtrise des outils de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint).
- Détenir un permis de conduire valide.
- Expérience dans le milieu municipal, un atout.
- Connaissance du logiciel GocitéWeb et ArcGIS, un atout.
- Connaissance du territoire de Rouyn-Noranda, un atout.
- Être en mesure de manœuvrer un canot, un atout.

AS-TU LE PROFIL?

- Tu organises et planifies efficacement ton travail afin d'optimiser la gestion des priorités.
- Tu possèdes une excellente capacité d'analyse et de synthèse, ce qui te permet de vulgariser l'information et de rédiger avec clarté.
- Tu communique avec aisance, que ce soit à l'écrit ou à l'oral, en adaptant ton message à ton audience.
- Tu es dynamique et autonome, capable de prendre des initiatives et de gérer ton travail avec efficacité.
- Tu excelles dans le travail d'équipe et la concertation, en favorisant une collaboration harmonieuse et productive.
- Tu fais preuve de jugement et prends des décisions réfléchies en fonction des contextes.
- Tu es à l'aise pour animer des rencontres et favoriser des échanges constructifs.

Les membres des groupes visés par la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics sont encouragés à postuler.

La Ville de Rouyn-Noranda s'engage à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous remercions les personnes qui voudront bien nous faire parvenir une offre de service, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue.