

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SLA-25-TEMP-601830-50156

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Frigoriste - tuyauteur(euse)
<b>Organisation</b>	Arrondissement de Saint-Laurent   Direction des travaux publics   Division des actifs immobiliers et éclairage des rues   Section entretien des bâtiments et conciergerie
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi temporaire
<b>Période d'inscription</b>	Du 5 au 18 mars 2025
<b>Salaire</b>	<b>Taux horaire (2024) : 40,78 \$   Groupe de traitement : 14-019</b> Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu  
**Horaire:** 36 heures par semaine, du lundi au jeudi, de 7h00 à 16h30  
**Adresse:** 13001 Boulevard Cavendish, H4R 2G5 | Accès à un stationnement gratuit

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (50156) pour une durée de 4 mois, avec possibilité de prolongation.

### NOTRE OFFRE

En avant des tendances et au-devant des besoins de sa communauté : Saint-Laurent offre un environnement de travail stimulant composée d'équipes diversifiées et encouragées à innover.

Motivés par des objectifs stimulants et des gestionnaires à l'écoute, ses spécialistes et professionnels y trouvent un cadre dynamique et sécuritaire où mettre leurs talents à contribution et développer des solutions concrètes.

Situé au cœur d'une grande région métropolitaine en pleine effervescence, Saint-Laurent offre le cadre idéal pour faire progresser sa carrière.

Saint-Laurent, l'un des plus gros arrondissements de la Ville de Montréal, présente le plus fort taux de croissance démographique portant ainsi sa population à plus de 110 000 citoyens.

L'arrondissement dispose d'un vaste parc immobilier à vocations diversifiées (culturels, loisirs, sportifs, communautaires, administratifs et de service) afin d'offrir des services et installations de qualité à sa population.

### **Ton mandat**

Tu effectues l'inspection, l'installation, l'entretien, la réparation et la réfection de la tuyauterie, de l'équipement et des systèmes mécaniques de réfrigération, de ventilation, de climatisation, des pompes à chaleur, etc. dans tous les bâtiments de l'arrondissement afin d'en assurer le fonctionnement normal.

Plus spécifiquement, tu :

- inspectes, démontes et alignes des moteurs, des pompes et des compresseurs pour en connaître l'état d'usure et remplace les pièces usées ou défectueuses;
- fais des travaux de soudure à l'acétylène ou à l'oxygène;
- fais la lecture et ajustes des composantes électromécaniques au moyen de systèmes d'intervention à distance;
- ajustes, calibres et programmes des thermostats électroniques;
- entretiens et répare des systèmes de serpentins de chauffage à l'eau ou à la vapeur;
- répare les sècheurs d'air;
- détectes et répare des troubles mineurs électriques reliés aux systèmes s'y rattachant.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en réfrigération
- 2 années d'expérience à titre de frigoriste-tuyauteur(euse) ou mécanicien(ne) en réfrigération et climatisation
- Certificat de qualification en système frigorifique, décerné par Emploi Québec ou un certificat de compétence compagnon frigoriste, décerné par la Commission de la Construction du Québec
- Certificat de qualification environnementales H1 (Halocarbures)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Certificat de mécanicien(ne) de machines fixes classe B, un atout

### **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

### **POSTULEZ MAINTENANT!**

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)