

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: ENV-25-VPERM-600000-69801-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Préposé(e) au réseau de captage du biogaz
Organisation	Service de l'environnement / Direction de la gestion des matières résiduelles / Division soutien technique infrastructures CESM / Section complexe environnemental St-Michel
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 6 au 19 mars 2025
Salaire	Taux horaire (2024) : 35,49 \$ Groupe de traitement : 14-012 Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu
Horaire: 36 h/semaine, réparties sur 4 jours, de 6h30 à 16h (horaire variable)
Adresse: [2235, rue Michel-Jurdant, H1Z 4N1](#) | Accès à un stationnement gratuit

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (69801).

NOTRE OFFRE

Vous cherchez un emploi stable et significatif ?

Travailler en plein air, peu importe les conditions météorologiques, dans un environnement où la biodiversité sauvage est au cœur de Montréal, ça vous inspire ?

Rejoignez notre équipe dynamique en tant que préposé.e au réseau de captage du biogaz et contribuez à transformer les déchets en énergie propre !

La conversion du site d'enfouissement du Complexe environnemental de Saint-Michel (CESM) a connu un tournant majeur avec la fin du recouvrement en septembre 2014. Le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques a confirmé sa fermeture par l'émission du certificat d'autorisation de gestion post-fermeture en mai 2015.

Les biogaz issus de la décomposition des matières organiques enfouies dans cet ancien dépotoir sont captés et valorisés dans les installations de Biomont. Cette valorisation des biogaz récupérés permet la production d'électricité et le chauffage urbain pour d'importants partenaires.

Le CESM, situé au centre de l'île de Montréal, représente un important pôle pour la valorisation de matières résiduelles telles que des sols, des matières organiques et des biogaz.

Notre équipe:

Spécialisée et passionnée par métier avec un esprit d'entraide et de collaboration !

Votre mandat

Vous êtes responsable des manœuvres sur le terrain nécessaires au bon fonctionnement, à la surveillance, à l'inspection et à l'opération des instruments et des équipements du réseau de captage du biogaz, d'eau pluviale ou d'eau usée au Complexe environnemental de Saint-Michel. Vous accomplissez également de diverses tâches manuelles d'entretien ciblées.

Plus précisément, vous :

- surveillez et inspectez le réseau de captage et du système d'évacuation des eaux usées des installations et équipements afin de s'assurer de son bon fonctionnement;
- effectuez les manœuvres nécessaires au balancement et à la stabilisation du système du réseau de captage en exécutant certaines opérations telles que la modulation des vannes, la prise de mesure de méthane et d'oxygène et autres;
- démarrez et opérez les appareils et les équipements pour le traitement des eaux;
- prenez la lecture d'instruments aux puits de captage et au groupe compresseur et rédigez quotidiennement une feuille de route donnant un compte rendu en regard des diverses lectures touchant le détecteur de méthane, d'oxygène, de sulfure d'hydrogène, de dioxyde de carbone, etc., et faites les ajustements appropriés pour maintenir un fonctionnement adéquat du réseau de captage des biogaz;
- effectuez certains travaux manuels tels que la tonte de gazon à l'aide de coupe-bordures et autres petits travaux avec des outils manuels.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales spécialisées en pétrochimie, en procédés chimiques ou procédés industriels
- 1 année d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans une usine de traitement de l'eau potable, d'eaux usées, un site d'enfouissement sanitaire, une installation commerciale ou industrielle de traitement de gaz
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure

- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

