

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-25-CONC-483250-30599

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Architecte - Planification
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction de la planification et de la mise en valeur du territoire / Division du patrimoine
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 13 au 26 mars 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 69 438 \$ à 110 908 \$ Groupe de traitement : 20-2 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Architecte

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [303, rue Notre-Dame Est](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (30599). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division patrimoine du Service de l'urbanisme et de la mobilité, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Au sein de la direction de la planification et de la mise en valeur du territoire, la division du patrimoine met en œuvre la Politique du patrimoine qui a pour but de favoriser le développement d'une vision collective et d'une responsabilité partagée du patrimoine montréalais et de faire du patrimoine un levier de développement culturel, social et économique. Les principales activités de la division ont trait à l'évaluation patrimoniale des lieux, à la mise en valeur des sites patrimoniaux à statut, aux programmes de subvention à la restauration, à l'archéologie, à la toponymie et à la commémoration.

Votre mandat

Vous fournissez à la Direction générale, aux services centraux et aux arrondissement l'expertise, le soutien et la formation requise en matière de gestion des interventions de mise en valeur du patrimoine. Plus spécifiquement, vous:

- effectuez ou coordonnez des études et formulez des recommandations sur la valeur patrimoniale d'immeubles ou de secteurs, notamment sur la citation de bâtiments et de sites patrimoniaux;
- développez des outils de connaissance et de gestion permettant de supporter la gestion quotidienne des dossiers de patrimoine, et la mise en œuvre des orientations du Plan d'urbanisme et de la Politique du patrimoine;
- analysez les différentes demandes dans le but d'accorder les subventions et d'émettre les autorisations en vertu de la Loi sur le patrimoine culturel le tout en s'assurant de leur éligibilité et de leur conformité;
- participez au développement et au suivi des programmes et des dossiers de subvention à la restauration en vertu de l'Entente MCCQ-Ville et aux projets d'aménagement du domaine public en milieu patrimonial, incluant notamment l'évaluation des travaux, la validation des plans, devis et soumissions et le suivi des travaux;
- contribuez à la recherche, à l'élaboration, au développement et au suivi des politiques reliées au patrimoine bâti montréalais et à l'aménagement urbain, ainsi qu'au développement d'outils et d'activités de sensibilisation permettant de les faire connaître à divers publics.

Des questions ? N'hésitez pas à communiquer avec Tina Yaacoub (tina.yaacoub@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en architecture
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste dans le domaine de la mise en valeur du patrimoine, plus spécifiquement en ce qui a trait à l'application des principes, méthodes et techniques relatives aux travaux de conservation et de restauration d'immeubles d'intérêt patrimonial
- Membre active ou actif de l'Ordre des architectes du Québec
- Connaissance de la législation applicable au domaine, ainsi que des chartes et principes applicables en matière de patrimoine

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et

conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)