

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir ?

Nous sommes présentement à la recherche de personnes en mesure d'occuper le poste suivant :

PRÉPOSÉ(E) À L'ÉCHANTILLONNAGE ET AUX PROCÉDÉS
USINE DE TRAITEMENT DES EAUX POTABLES
SERVICE DE L'INGÉNIERIE

Poste surnuméraire dans le cadre d'un remplacement à durée indéterminée
Horaire de travail à temps partiel ou à temps plein selon votre disponibilité

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision du chef d'exploitation de l'usine de traitement des eaux (UTE), la personne titulaire de ce poste voit à effectuer les divers échantillonnages requis par le Règlement sur la qualité de l'eau potable et ce, à travers le réseau d'aqueduc et les différents puits municipaux. Il prêche assistance et remplace au besoin le technicien de laboratoire et de procédés lorsque requis.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Effectue l'échantillonnage du réseau d'aqueduc et des puits municipaux suivants le R.Q.E.P. ;
- Assure le respect du R.Q.E.P. concernant les fréquences, paramètres, lieux et résultats d'échantillonnage ;
- Contacte le M.D.D.E.F.P. lorsque nécessaire ;
- Établit les liens nécessaires avec le laboratoire accrédité ;
- Effectue les analyses de laboratoire nécessaires concernant l'échantillonnage ;

- Effectue la saisie des résultats d'échantillonnage, tout en maintenant et en développant la base de données afférente ;
- Effectue le suivi ainsi que l'échantillonnage lorsque des plaintes sont logées en lien avec la qualité de l'eau potable ;
- Effectue de l'échantillonnage à l'interne pour divers suivis (THM, Fer, C12, Mn, etc.) ;
- Voit au bon fonctionnement, au suivi et à l'entretien des puits municipaux ;
- Effectue la rédaction de rapports (mensuels et autres) et de procédures ayant trait à ses champs d'intervention ;
- Participe au développement et à l'instauration de procédures relatives à la santé et sécurité au travail ;
- Prête assistance aux responsables de l'entretien quant à certaines tâches précises et délicates (exemple : chlore gazeux, analyse de chlore en continu, etc.) ;
- Prête assistance et remplace au besoin le technicien de laboratoire et de procédés lorsque requis ;
- Exécute tout travail connexe pouvant être requis par son supérieur.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en assainissement des eaux ou dans un domaine connexe ;
- Avoir une expérience pertinente dans une usine de traitement d'eau ;
- Posséder un permis de conduire classe 5 valide ;
- Maîtriser les applications de la suite Office et des outils informatiques en général.

SALAIRE ET CLASSIFICATION

Selon la convention collective des employés municipaux cols blancs :

- Classification salariale 520 :
 - Embauche entre 33.31\$/h et 38.22/h, selon les critères de reconnaissance d'expérience établis ;
- Horaire de travail selon les disponibilités du candidat pouvant aller jusqu'à 35 heures par semaine. Les heures doivent être travaillées en semaine, entre 8h30 et 16h30 ;
- Programme d'aide aux employés et à la famille ainsi que la télémédecine ;
- Accès aux ouvertures de poste interne.

Les personnes intéressées doivent postuler **en ligne** ou faire parvenir **une lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme** en mentionnant le titre du poste par courriel : prepose@drummondville.ca

Les candidats retenus en entrevue pourraient être contactés avant la fin du concours.

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain
Mars 2025