

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-25-CONC-401200-90581-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Intégrateur(trice) principal(e) - Gestion des identités et des accès (GIA)
Organisation	Service des technologies de l'information / Direction cybersécurité / Division plateformes de cybersécurité
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 14 au 27 mars 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Administrateur(rice) principal(e) - Réseaux de télécommunications (401200)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan, H3C 0G4](#) | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (90581). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service des technologies de l'information, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La direction de la Sécurité de l'information travaille continuellement à sécuriser les infrastructures et les services offerts aux citoyen(ne)s et employé(e)s de Montréal.

Elle reçoit un grand nombre de demandes d'utilisateurs finaux, de gestionnaires, d'employé(e)s TI et elle doit trouver des moyens de répondre efficacement aux divers besoins de sécurité.

La division Infrastructures et opérations de sécurité TI assure l'opération, la gestion, l'entretien et l'évolution de toutes les composantes de sécurité TI de la Ville et participe aux processus de sécurité opérationnelle de divers services destinés aux citoyennes et aux citoyens.

Votre mandat

Afin d'articuler la structure de la direction de la Sécurité de l'information, laquelle comprend la gouvernance, les opérations, la gestion, l'entretien et l'évolution de toutes les composantes de sécurité TI de la Ville, vous contribuez principalement à l'élaboration et à la révision des programmes en matière de cybersécurité. Plus spécifiquement, vous :

- Dirigez et optimisez les processus de gestion des identités et des accès (GIA) au sein de l'organisation, en veillant à la sécurité et en fournissant des conseils stratégiques aux parties prenantes pour améliorer la GIA.
- Analysez les tendances, les besoins et les risques liés à la gestion des identités et des accès et proposer des améliorations stratégiques.
- Garantisiez la conformité aux normes et réglementations en vigueur.
- Réagissez efficacement aux incidents de sécurité liés aux identités et aux accès.
- Réalisez des rapports détaillés sur les incidents de sécurité, les performances des systèmes GIA et les optimisations apportées.
- Agissez en tant qu'expert-conseil auprès des parties prenantes, y compris les équipes IT, la direction et les utilisateurs finaux (recommandations, meilleurs pratiques, communication claire et efficace des politiques).
- Collaborez avec les équipes de développement et d'infrastructure pour intégrer des solutions GIA dans l'environnement technologique de l'entreprise.
- Concevez et développez des scripts complexes pour automatiser les processus de gestion des identités et des accès en utilisant PowerShell et d'autres langages de Scripting.
- Intégrez et déployez des solutions d'automatisation pour améliorer les opérations et réduire les erreurs humaines.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en informatique ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans la gestion des identités et des accès, permettant de développer une compréhension des enjeux de sécurité
- Expertise dans les systèmes de gestion des identités et des accès (ex: Active Directory, Entra ID, LDAP, OUD, IAM)
- Connaissance des protocoles d'authentification (ex: SAML, OAuth, OpenID Connect)
- Maîtrise de PowerShell et d'autres langages de scripting (ex: Python, Bash)
- Expérience dans la gestion des outils RBAC, PAM, PIM, un atout
- Certifications pertinentes telles que CISSP, CISM, CISA ou autres certifications en gestion des identités et des accès, un atout

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure

- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

