



Située au nord de la région de Lanaudière, la MRC de Matawinie offre une qualité de vie exceptionnelle à ses quelque 55 769 citoyens. Elle compte quinze municipalités, un territoire non organisé (TNO) et une communauté autochtone.

La MRC de Matawinie travaille quotidiennement pour être une organisation efficace et efficiente, tournée vers ses municipalités constituantes, valorisée et respectée par ses partenaires et reconnue par sa population. Elle aspire également à être un employeur recherché, misant sur les compétences de ses collaborateurs et la concertation de ses élus pour faire face aux défis actuels et futurs avec succès.

- Conseiller(ère) en développement social -

Porteur d'une démarche en développement social laquelle s'intègre dans la *Démarche Lanaudoise visant l'amélioration des conditions de vie* porté par la Table des préfets de Lanaudière et rendue possible grâce à la participation financière de la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC), le Comité local de développement social de la MRC de Matawinie (CLDSM) est présentement à la recherche d'une personne pour soutenir le déploiement de son plan d'action concerté et mobiliser les acteurs du milieu.

La personne titulaire relèvera administrativement de la MRC de Matawinie qui est fiduciaire de la démarche visant l'amélioration des conditions de vie, ainsi que du comité de coordination (COCO) mis en place par le CLDSM.

Votre contribution

- ✓ Coordonner la démarche territoriale en développement social de la MRC de Matawinie;
- ✓ Créer des conditions favorables à la mobilisation et à l'engagement des acteurs de la communauté;
- ✓ Planifier et coordonner les actions prévues dans le plan d'action du CLDSM;
- ✓ Développer et actualiser, de concert avec le COCO, une stratégie de communication efficace et mobilisante;
- ✓ Accompagner et soutenir au besoin le déploiement et la réalisation des projets collectifs inscrits au plan d'action;
- ✓ Favoriser la réflexion collective pour orienter les actions avec et pour la communauté;

- ✓ Accueillir et accompagner les nouveaux acteurs de l'écosystème en développement social;
- ✓ Mettre en place, de concert avec le COCO, une stratégie, un plan d'action et un échéancier visant la réalisation des actions découlant de la démarche;
- ✓ Préparer et animer des rencontres de consultation avec les différents acteurs du développement social;
- ✓ Accompagner les organismes impliqués au CLDSM dans l'identification et l'actualisation d'un mécanisme de gouvernance;
- ✓ Assurer le lien et la cohérence avec les travaux au régional (chantiers régionaux, rencontres de liaison, comité de réflexion stratégique, etc.);
- ✓ Assurer une circulation efficace des informations en développement social sur le territoire;
- ✓ Maintenir le lien, la communication et la complémentarité de la démarche avec la MRC de Matawinie et les MRC de la région;
- ✓ Participer à l'analyse et à la reddition de compte de même qu'au processus d'évaluation des résultats de la démarche;
- ✓ Participer à l'élaboration du budget annuel et en assurer le suivi;
- ✓ Effectuer une veille sur les meilleures pratiques en développement social;
- ✓ Effectuer toute autre tâche connexe en lien avec les opérations du service.

Votre expertise

- ✓ Baccalauréat en administration, gestion de projets, sciences sociales, développement des sociétés et territoires, communication, éducation ou autres disciplines pertinentes
- ✓ Avoir un minimum de deux (2) années d'expérience dans un poste similaire
- ✓ Maîtriser les outils informatiques utiles au poste
- ✓ Communiquer adéquatement tant verbalement qu'à l'écrit
- ✓ Comprendre les besoins des organisations en fonction des enjeux internes et externes

Votre profil

- ✓ Avoir d'excellentes compétences communicationnelles et une écoute active
- ✓ Avoir la capacité de travailler en équipe
- ✓ Posséder une facilité à naviguer dans des situations complexes et ambiguës
- ✓ Discrétion et respect de la confidentialité
- ✓ Comprendre les enjeux politiques
- ✓ Avoir des habiletés de synthèse et de vulgarisation
- ✓ Posséder une intégrité et une éthique irréprochables
- ✓ Faire preuve de leadership mobilisateur auprès des partenaires
- ✓ Avoir la capacité à gérer les conflits



Vos conditions d'emploi

- ✓ Poste subventionné, d'une durée de 4 ans (entente 2025-2029)
- ✓ Temps plein
- ✓ Possibilité de faire du télétravail
- ✓ Équipe dynamique et multidisciplinaire
- ✓ Salaire entre 49 388 \$ et 75 658 \$ et avantages sociaux en fonction des conditions en vigueur
- ✓ Entrée en fonction : dès que possible

Conditions spécifiques de travail

- ✓ **Organisation hiérarchique** : La personne titulaire du poste relèvera administrativement de la direction du Développement Matawinie et l'aspect opérationnel relèvera du comité de coordination du CLDSM, qui veillera à la bonne réalisation du mandat confié.
- ✓ Particularité : Déplacements fréquents
- ✓ Peut être appelée à travailler en dehors des heures régulières
- ✓ Ce poste est tributaire d'une subvention.

Nos valeurs

- ❖ Service à la clientèle
- ❖ Sentiment d'appartenance
- ❖ Collaboration
- ❖ Épanouissement
- ❖ Ouverture d'esprit
- ❖ Cohésion
- ❖ Dynamisme

Pour postuler

Ce poste vous intéresse ? Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel **avant le 27 mars 2025 à 12 h 00** à l'adresse suivante : rh@matawinie.org

Seules les candidatures retenues seront contactées. Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à l'organisation.

* *L'emploi du masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.*

** *La MRC de Matawinie s'engage à préserver la confidentialité des renseignements personnels qui lui sont confiés et à ne pas communiquer ces renseignements personnels recueillis à des tiers, à moins que cela ne soit requis en vertu d'une obligation légale ou d'une ordonnance d'un tribunal.*

