

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: CONCAEC-25-TEMP-721870-2

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Agent(e) de prévention - Contrôle animalier
Organisation	Service de la concertation des arrondissements Direction projets, programmes et systèmes Division programmes et services administratifs
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 14 au 28 mars 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 52 495 \$ à 69 434 \$ Groupe de traitement : 12-008
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

Horaire: En rotation sur 2 semaines, incluant soirs (selon l'entente EV.2019-0070)

Adresse: [Rue Notre Dame Est, H2Y 3Y8](#) | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 2 postes (76634 et 98759) pour une durée de 12 à 18 mois, avec possibilité de prolongation. Les auxiliaires en fin de mandat, ou sur le point de l'être, doivent joindre à leur dossier de postulation, un courriel de leur gestionnaire attestant la situation.

NOTRE OFFRE

L'administration municipale possède un règlement sur l'encadrement des animaux domestiques impliquant des responsabilités en matière de prévention des morsures. La Ville prend en charge l'ensemble des événements de morsure qui se produisent sur son territoire et peut intervenir auprès des propriétaires de chien au comportement agressif afin d'évaluer le potentiel de dangerosité de l'animal et ainsi, agir immédiatement en imposant des conditions de garde permettant de prévenir des événements de morsure.

Votre mandat

Vous jouez un rôle de prévention sur l'ensemble du territoire montréalais. Vous analysez, enquêtez, documentez et répondez à des plaintes pour animaux agressifs et des événements de morsures. Plus spécifiquement, vous :

- jouez un rôle de prévention et d'information sur le terrain en faisant des interventions ciblées et en donnant des explications détaillées aux

- propriétaires et citoyens;
- dans les cas de morsures, mais aussi dans certaines plaintes pour chien agressif, vous vous rendez chez les acteurs impliqués, vous documentez le dossier et assurez le suivi applicable;
- déterminez la pertinence de référer l'animal à l'expert vétérinaire pour analyse complète du degré de dangerosité;
- effectuez des communications écrites avec les acteurs impliqués dans les différents types d'événements pour un chien agressif ou un mordeur.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine approprié
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en réalisation d'enquête et en application règlementaire
- Permis de conduire classe 5
- Formation ou expérience en comportement canin et/ou inspectorat, souhaitable
- Connaissance de la langue anglaise de niveau fonctionnel, souhaitable

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature

directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant